2010ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு மாநிலச் சிறுபான்மையினர் ஆணையச் சட்டம்

(தமிழ்நாடு சட்ட எண் 21/2010)

(2023, அக்டோபர் 31 அன்று இருந்தவாறு)

The Tamil Nadu State Minorities Commission Act, 2010

(Tamil Nadu Act No. 21 of 2010)

(as on 31st October, 2023)

தமிழாக்கம் :

தமிழ்நாடு மாநிலச் சட்ட ஆட்சிமொழி ஆணையம்

சென்னை

தமிழ்நாடு அரசுக்காகத் தமிழ்நாடு அரசு எழுதுபொருள்
அச்சுத்துறை ஆணையரால் அச்சிடப்பட்டு வெளியிடப்பட்டது.

2023

2010ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு மாநிலச் சிறுபான்மையினர் ஆணையச் சட்டம் (தமிழ்நாடு சட்ட எண் 21/2010)

பிரிவு பொருளடக்கம்

அத்தியாயம் I

முன்னுரை

1. குறுந்தலைப்பு, பரப்பெல்லை மற்றும் தொடக்கம்.
2. பொருள்வரையறைகள்.

அத்தியாயம் II

தமிழ்நாடு மாநிலச் சிறுபான்மையினர் ஆணையம்

3. ஆணையத்தை அமைத்துருவாக்குதல்.
4. தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்களின் பதவிக் காலமும் பணி நிபந்தனைகளும்.
5. ஆணையத்தால் நடைமுறைகள் ஒழுங்குபடுத்தப்படுதல்.
6. காலியிடங்கள் முதலானவை, ஆணையத்தின் நடவடிக்கைகளைச் செல்லத்தகாததாக ஆக்குதல் கூடாது.
7. ஆணையத்தின் அலுவலர்களும் பிற பணியாளர்களும்.

அத்தியாயம் III

ஆணையத்தின் அலுவற்பணிகள்

8. ஆணையத்தின் அலுவற்பணிகள்.

அத்தியாயம் IV

நிதி, கணக்குகள் மற்றும் தணிக்கை

9. அரசு வழங்கும் மானியங்கள்.
10. ஆண்டுக் கணக்குகள் மற்றும் தணிக்கை.
11. ஆண்டறிக்கை.

12. ஆண்டறிக்கையும் தணிக்கை அறிக்கையும் சட்டமன்றப் பேரவை முன்பு வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் V

பல்வகை.

13. ஆணையத்தின் தலைவர், உறுப்பினர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் பொது ஊழியர்கள் ஆவர்.
14. நல்லெண்ணத்தில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைக்குப் பாதுகாப்பு.
15. இடர்ப்பாடுகளை நீக்குவதற்கான அதிகாரம்.
16. விதிகளைச் செய்வதற்கான அதிகாரம்.

2010ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு மாநிலச் சிறுபான்மையினர் ஆணையச் சட்டம்
தமிழ்நாடு சட்ட எண் 21/2010

[தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவையின் பின்வரும் சட்டமானது 2010ஆம் ஆண்டு மே திங்கள் 26ஆம் நாளன்று ஆளுநரின் ஏற்பிசைவைப் பெற்று பொதுத் தகவலுக்காகத் தமிழ்நாடு அரசிதழில் வெளியிடப்பட்டது.]

சிறுபான்மையினருக்காக மாநில ஆணையம் ஒன்றை அமைத்துருவாக்குவதற்கும் அதனுடன் தொடர்புடைய அல்லது அதன் விளைவான விவரங்களுக்கும் வகைசெய்வதற்குமான ஒரு சட்டம்.

இந்தியக் குடியரசின் அறுபத்து ஒன்றாம் ஆண்டில், தமிழ்நாடு மாநிலச் சட்டமன்றப் பேரவையால் இயற்றப்பட்ட சட்டம் பின்வருமாறு:–

அத்தியாயம் I
முன்னுரை

1. குறுந்தலைப்பு, பரப்பெல்லை மற்றும் தொடக்கம்.– (1) இந்தச் சட்டம், 2010ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு மாநிலச் சிறுபான்மையினர் ஆணையச் சட்டம் என வழங்கப்படும்.

(2) இது, தமிழ்நாடு மாநிலம் முழுவதையும் பரவி நிற்கும்.

(3) இது, மாநில அரசு, அறிவிக்கையின் மூலம், குறிக்கக்கூடிய தேதியில் நடைமுறைக்கு வருதல் வேண்டும்.

2. பொருள்வரையறைகள்.– இந்தச் சட்டத்தில், தறுவாய் வேறு பொருள் குறித்தாலன்றி:–

(a) "ஆணையம்" என்பது, பிரிவு 3இன்படி அமைத்துருவாக்கப்பட்ட தமிழ்நாடு மாநிலச் சிறுபான்மையினர் ஆணையம் எனப் பொருள்படும்;

(b) "அரசு" என்பது, மாநில அரசு எனப் பொருள்படும்;

(c) "உறுப்பினர்" என்பது, ஆணையத்தின் ஓர் உறுப்பினர் எனப் பொருள்படுவதோடு, தலைவரையும், உறுப்பினர்–செயலாளரையும் உள்ளடக்கும்;

(d) "சிறுபான்மையினர்" என்பது, சிறுபான்மையினர் என அரசு அங்கீகாரம் வழங்கியுள்ள தமிழ்நாடு மாநிலத்தில் வசித்து வரும் சிறுபான்மை சமுதாயங்களைச் சார்ந்த நபர்கள் எனப் பொருள்படும்;

(e) "வகுத்துரைக்கப்பட்டது" என்பது, விதிகளால் வகுத்துரைக்கப்பட்டது எனப் பொருள்படும்.

அத்தியாயம் II

தமிழ்நாடு மாநிலச் சிறுபான்மையினர் ஆணையம்

3. ஆணையத்தை அமைத்துருவாக்குதல்.– (1) அரசு, அறிவிக்கை மூலமாக, தமிழ்நாடு மாநிலச் சிறுபான்மையினர் ஆணையம் என்று அழைக்கப்படும் ஓர் அமைப்பை, இந்தச் சட்டத்தின்படி, அதற்கு வழங்கப்பட்ட அதிகாரத்தைச் செலுத்துவதற்கும் அதற்குக் குறிப்பிடப்பட்ட அலுவற்பணிகளை ஆற்றுவதற்கும் அமைத்துருவாக்குதல் வேண்டும்.

(2) ஆணையமானது, பின்வருபவர்களைக் கொண்டிருக்கும்:–

(a) சிறப்பான, திறமையான மற்றும் நேர்மையான நபர்களுக்கு இடையேயிருந்து, அரசால் பெயர்குறித்து நியமிக்கப்படவேண்டிய [1][ஒரு தலைவர் மற்றும் பிற ஒன்பது உறுப்பினர்கள்]:

1. 2019ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு மாநிலச் சிறுபான்மையினர் ஆணையத் (திருத்தச்) சட்டத்தின் (சட்டஎண் 30/2019) பிரிவு 2ஆல் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.

வரம்புரை: தலைவர் உள்ளிட்ட உறுப்பினர்கள், சிறுபான்மையினர் சமுதாயங்களைச் சார்ந்தவர்களாக இருத்தல் வேண்டும்; மற்றும்

(b) சிறுபான்மையினர் நல ஆணையர்– உறுப்பினர் செயலாளர்.

(3) ஆணையத்தின் தலைமையிடம் சென்னையில் இருத்தல் வேண்டும் மற்றும் மாநிலத்தில் வேறு இடம் எதிலும் ஆணையத்தின் ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட அலுவலகங்களை அரசு நிறுவலாம்.

4. தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்களின் பதவிக்காலமும் பணி நிபந்தனைகளும்.–(1) அரசால் இதன் பொருட்டு குறிப்பிடப்படும் மூன்று ஆண்டிற்கு மிகாத காலஅளவிற்கு ஆணையத்தின் தலைவரும், உறுப்பினர் ஒவ்வொருவரும் பதவி வகித்தல் வேண்டும்.

(2) தலைவரோ, உறுப்பினர் ஒருவரோ, அரசுக்கு, எச்சமயத்திலும், எழுத்து மூலம் தெரிவித்து தலைவர் அல்லது நிகழ்வுக்கேற்ப, உறுப்பினர் பதவியிலிருந்து விலகிக்கொள்ளலாம். ஆனால், அவரது பதவி விலகலானது ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் வரையில் அவர் பதவியில் தொடர்ந்திருத்தல் வேண்டும்.

(3) தலைவருக்கும் உறுப்பினர்களுக்கும் வழங்கத்தக்க மதிப்பூதியமும் படித்தொகைகளும் மற்றும் பணி வரையறைகளும் நிபந்தனைகளும் வகுத்துரைக்கப்படும் விதத்தில் இருத்தல் வேண்டும்.

(4) உட்பிரிவு (1)இல் என்ன அடங்கியிருந்த போதிலும், நபர் ஒருவர்,–

(a) தீர்க்கப்படாத நொடிப்பு நிலையராகி இருந்தால்;

(b) அரசின் கருத்தில் ஒழுக்கக் கேட்டினை உள்ளடக்கிய குற்றச்செயல் ஒன்றிற்காக குற்றவாளியெனத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டுச் சிறைத் தண்டனை விதிக்கப்பட்டுள்ளவராக இருந்தால்;

(c) மனச்சீர்கேடுற்றவராகி, ஒரு தகுதிவாய்ந்த நீதிமன்றத்தால் அவ்வாறு விளம்பப்பட்டு இருந்தால்;

(d) செயல்பட மறுத்தால் அல்லது செயல்படத் திறனற்று இருந்தால்;

(e) ஆணையத்தின் அனுமதி இல்லாமல், தொடர்ந்தாற்போல் ஆணையத்தின் மூன்று கூட்டங்களுக்கு வராமல் இருந்தால்;

(f) அரசின் கருத்தில், தம் தலைவர் அல்லது நிகழ்விற்கேற்ப, உறுப்பினர் பதவிநிலையை, அந்த நபர் பதவியில் தொடர்ந்திருப்பது பொதுமக்களின் நலனுக்குக் கேடு விளைவிக்கும் என்ற வகையில் தவறாகப் பயன்படுத்தி இருந்தால்,

அரசானது அவரைத் தலைவர் அல்லது உறுப்பினர் பதவியிலிருந்து நீக்குதல் வேண்டும்:

வரம்புரை: இந்த உட்பிரிவின்படி, அந்த விவரத்தில் உறுப்பினர் எவருக்கும் அவர்தம் தரப்பினைக் கேட்பதற்கு நியாயமான வாய்ப்பு ஒன்று கொடுக்கப்படும் வரையில் அந்த உறுப்பினரைப் பதவியிலிருந்து நீக்குதல் கூடாது.

(5) உட்பிரிவு (2)இன்படியோ அல்லது உட்பிரிவு (4)இன்படியோ அல்லது பிறவாறாகவோ, ஏற்பட்ட காலியிடம் ஒன்று, அரசினால் புதிதாக பெயர் குறித்து நியமிப்பதன் மூலம் நிரப்பப்படுதல் வேண்டும் மற்றும் எவருடைய காலியிடத்தில் அவர் அவ்வாறு பெயர் குறித்து நியமிக்கப்பட்டாரோ, காலியிடம் ஏற்படாது இருந்தால், அந்த நபர் வகித்திருக்கக் கூடிய எஞ்சிய கால அளவிற்கு, அவர் பதவி வகித்தல் வேண்டும்:

வரம்புரை: அந்தத் தலைவர் நீங்கலாக, பிற உறுப்பினர் ஒருவரின் காலியிடம், அந்த உறுப்பினரின் பதவிக்காலம் எந்தத் தேதியில் முடிவடைகின்றதோ, அந்தத் தேதிக்கு அடுத்து முந்திய ஆறு மாதங்களுக்குள் ஏற்படுமானால், அத்தகைய காலியிடம் எதுவும் நிரப்பப்படுதல் கூடாது.

விளக்கம்.– இந்தப் பிரிவின் நோக்கத்திற்காக, "உறுப்பினர்" என்பது, "உறுப்பினர்–செயலாளரை" உள்ளடக்காது.

5. **ஆணையத்தால் நடைமுறைகள் ஒழுங்கு படுத்தப்படுதல்.–**(1) ஆணையமானது, தேவைப்படும் போதெல்லாம் குறைந்தது மாதம் ஒரு முறையாவது கூடுதல் வேண்டும் மற்றும் தலைவர் பொருத்தமெனக் கருதக் கூடிய அத்தகைய நேரத்திலும் இடத்திலும் கூடுதல் வேண்டும்.

(2) ஆணையம், அதன் சொந்த நடைமுறையை ஒழுங்குப்படுத்துதல் வேண்டும்.

(3) ஆணையத்தின் அனைத்து ஆணைகளும் முடிவுகளும் அதன் உறுப்பினர்–செயலாளரால் அல்லது இதன்பொருட்டு உறுப்பினர்–செயலாளரால் உரியவாறு அதிகாரமளிக்கப்பட்ட பிற அலுவலர் எவராலும் அதிகாரபூர்வமானதாக்கப்படுதல் வேண்டும்.

6. **காலியிடங்கள் முதலானவை, ஆணையத்தின் நடவடிக்கைகளைச் செல்லத்தகாததாக ஆக்குதல் கூடாது.–** ஆணையத்தின் செயல் அல்லது நடவடிக்கை எதுவும் பொருளின் தகுதியைப் பாதிக்காத நிலையில், ஆணையத்தில் காலியிடம் எதுவும் இருக்கிறது அல்லது அதன் அமைத்துருவாக்கத்தில் குறைபாடு எதுவும் இருக்கிறது அல்லது தலைவராக அல்லது ஓர்

உறுப்பினராகச் செயல்படுகின்ற நபர் ஒருவரைப் பெயர்குறித்து நியமித்ததில் குறைபாடு எதுவும் இருக்கிறது அல்லது ஒரு கூட்டத்தை நடத்துவதற்காகப் பிறப்பிக்கப்படும் அறிவிப்பு உள்ளிட்ட, ஆணையத்தின் நடைமுறையில் முறைகேடு எதுவும் உள்ளது என்ற காரணத்தினால் மட்டுமே, ஆட்சேபிக்கப்படுதலோ அல்லது செல்லத்தகாதது ஆகுதலோ கூடாது.

7. **ஆணையத்தின் அலுவலர்களும் பிற பணியாளர்களும்.–** (1) அரசு, இந்தச் சட்டத்தின்படி ஆணையத்தின் அலுவற்பணிகளைத் திறம்பட நிறைவேற்றுவதற்கு ஆணையத்திற்குத் தேவைப் படக்கூடிய அத்தகைய அலுவலர்களையும் பணியாளர்களையும் ஏற்பாடு செய்தல் வேண்டும்.

(2) ஆணையத்தின் அலுவலர்கள் மற்றும் பிற பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படத்தக்க சம்பளங்களும் படித் தொகைகளும் மற்றும் பிற பணிவரையறைகளும் நிபந்தனைகளும் வகுத்துரைக்கப்படும் விதத்தில் இருத்தல் வேண்டும்.

(3) உட்பிரிவு (1)இல் குறிப்பிடப்பட்ட அலுவலர்களும் பணியாளர்களும் தலைவரின் நிருவாகக் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் வருதல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் III

ஆணையத்தின் அலுவற்பணிகள்

8. **ஆணையத்தின் அலுவற்பணிகள்.–** (1) 1992 ஆம் ஆண்டு சிறுபான்மையினருக்கான தேசிய ஆணையச் சட்டத்தின் (மையச் சட்டம் 19/1992) பிரிவு 9இன்படி சிறுபான்மையினருக்கான தேசிய ஆணையத்தின் அலுவற்பணிகளின் செயல்பாட்டிற்கு உட்பட்டு, ஆணையத்தின் அலுவற்பணிகள் பின்வருமாறு இருத்தல் வேண்டும்:–

(a) சிறுபான்மையினரின் பாதுகாப்பிற்காக அரசமைப்பிலும், மாநிலச் சட்டமன்றத்தால் செய்யப்பட்ட சட்டங்களிலும் வகைசெய்யப்பட்டுள்ள பல்வேறு பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் செயல்படுவதை ஆராய்தல்;

(b) அனைத்து பாதுகாப்பு வழிமுறைகளும் திறம்பட செயல்படுத்தப்படுவதையும் நிறைவேற்றப் படுவதையும் உறுதி செய்யும்பொருட்டு பரிந்துரைகள் செய்தல்;

(c) சிறுபான்மையினருக்காக அரசமைப்பிலும், மாநிலச் சட்டமன்றத்தால் இயற்றப்பட்ட சட்டங்களிலும் மற்றும் அரசின் கொள்கைகளிலும் மற்றும் திட்டங்களிலும் வகைசெய்யப்பட்டுள்ள பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் செயல்படுவதை கண்காணித்தல்;

(d) சிறுபான்மையினருக்கு எதிரான பாகுபாடுகளைத் தவிர்ப்பது குறித்த பிரச்சனைகள் மீது ஆய்வுகள், ஆராய்ச்சிகள் மற்றும் பகுப்பாய்வுகள் நடத்துதல்;

(e) அரசு நிறுவனங்கள், அரசு மற்றும் அரசு சார்ந்த அமைப்புகள் ஆகியவற்றின் பணிகளில் சிறுபான்மையினரின் பிரதிநிதித்துவத்தின் உண்மை மதிப்பீட்டினைச் செய்தல் மற்றும் பிரதிநிதித்துவம் போதுமானதாகயில்லாத நிகழ்வில், விரும்பிய நிலையினை அடைவதற்கான வழிவகைகள் குறித்து கருத்துரை வழங்குதல்;

(f) மாநிலத்தில் சமுதாய நல்லிணக்கத்தை பேணிவருவதையும் மேம்படுத்துவதையும் உறுதி செய்வதற்கானப் பரிந்துரைகளைச் செய்தல்;

(g) வகுத்துரைக்கப்பட்ட கால இடை வெளிகளில் காலமுறை அறிக்கைகளை அரசுக்கு அனுப்புதல்;

(h) சிறுபான்மையினரின் நலன் மற்றும் மேம்பாடு குறித்து ஆணையம் முக்கியமானது எனக் கருதும் பிற விவரம் எதனையும் ஆராய்ந்து உரிய பரிந்துரையைச் செய்தல்;

(i) சிறுபான்மையினரின் குறைகளைப் பரிசீலனை செய்து, அவ்வப்போது உரிய தீர்வுகள் குறித்து கருத்துரை வழங்குதல்;

(j) சிறுபான்மையினரின் உரிமைகளும் பாதுகாப்புகளும் பறிக்கப்படுவது குறித்த முறையீடுகளை கவனித்து, அத்தகைய விவரத்தினை உரிய அதிகார அமைப்புகளின் கவனத்திற்குக் கொண்டு செல்லுதல்; மற்றும்

(k) அரசினால் அதனிடம் குறிப்பிட்டு அனுப்பப்படும் பிற விவரங்கள் எவையும்.

(2) ஆணையம், இந்தப் பணிகளில் எதனையும் ஆற்றுகையில், 1908ஆம் ஆண்டு உரிமையியல் நடைமுறைத் தொகுப்புச் சட்டத்தின்படி (மையச் சட்டம் V/1908), உரிமைவழக்கை விசாரணை செய்கின்ற ஓர் உரிமையியல் நீதிமன்றத்தின் அனைத்து அதிகாரங்களையும், குறிப்பாகப் பின்வரும் விவரங்களைப் பொறுத்த அதிகாரங்களையும் கொண்டிருக்கும்; அதாவது:—

(a) நபர் எவருக்கும் அழைப்பாணை விடுத்து, அவரின் வருகையை வலியுறுத்தி, உறுதிமொழியின் பேரில் அவரை விசாரித்தல்;

(b) ஆவணம் எதையும் கண்டறிந்து தாக்கல் செய்யக் கோருதல்;

(c) ஆணையுறுதி ஆவணங்களின்பேரில் சான்று பெறுதல்;

(d) நீதிமன்றம் அல்லது அலுவலகம் எதிலிருந்தும் பொதுப் பதிவுரு அல்லது அதன் நகல் எதனையும் கோரிப் பெறுதல்;

(e) சாட்சிகளை விசாரிப்பதற்கும் ஆவணங்களை ஆய்வு செய்வதற்கும் ஆணையங்களை ஏற்படுத்துத்தல்; மற்றும்

(f) வகுத்துரைக்கப்படும் பிற விவரம் எதுவும்.

(3) அரசு, ஆணையத்தின் பரிந்துரைகளை, அப்பரிந்துரைகளின் பேரில் எடுக்கப்பட்ட அல்லது எடுக்கக் கருதப்படும் நடவடிக்கை குறித்தும் அத்தகைய பரிந்துரைகளில் எவையேனும் ஏற்றுக்கொள்ளப்படாமல் இருப்பின், அவற்றிற்கான காரணங்கள் குறித்தும் விளக்குகின்ற குறிப்புடன் சேர்த்து சட்டமன்றப் பேரவை முன்பு வைப்பதற்கு ஆவன செய்தல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் IV

நிதி, கணக்குகள் மற்றும் தணிக்கை

9. அரசு வழங்கும் மானியங்கள்.– (1) அரசு, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காகப் பயன்படுத்திக் கொள்வதற்கு, அரசு பொருத்தமெனக் கருதும் பணத்தொகையை, மானியங்கள் என்ற வகையில் ஆணையத்திற்கு வழங்குதல் வேண்டும்.

(2) ஆணையம், இந்தச் சட்டத்தின்படியான அலுவற்பணிகளை நிறைவேற்றுவதற்காக, அது பொருத்தமெனக் கருதும் தொகைகளைச் செலவு செய்யலாம்.

(3) தலைவருக்கும் உறுப்பினர்களுக்கும் வழங்கப்படத்தக்க மதிப்பூதியமும் படித்தொகைகளும், பிரிவு 7இல் குறிப்பிடப்பட்ட உறுப்பினர்–செயலாளர், அலுவலர்கள் மற்றும் பிற பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படத்தக்க சம்பளங்கள், படித்தொகைகள் மற்றும்

ஓய்வூதியங்கள் உள்ளிட்ட நிருவாகச் செலவினங்கள், உட்பிரிவு (1) இல் குறிப்பிடப்பட்ட மானியங்களிலிருந்து வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.

10. ஆண்டுக் கணக்குகள் மற்றும் தணிக்கை.–

(1) ஆணையத்தின் கணக்குகள், வகுத்துரைக்கப்படும் முறையிலும் படிவத்திலும் பேணி வரப்படுதல் வேண்டும். ஆணையமானது, வகுத்துரைக்கப்படும் படிவத்தில் ஆண்டுக்கணக்கு விவரஅறிக்கை ஒன்றைத் தயாரித்தல் வேண்டும்.

(2) அரசு, இதன்பொருட்டு நியமிக்கக்கூடிய அத்தகைய தணிக்கையாளரால் ஆணையத்தின் கணக்குகள் ஆண்டுதோறும் தணிக்கை செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

(3) தணிக்கை நோக்கங்களுக்காக, உட்பிரிவு (2)இன்படி நியமிக்கப்பட்ட தணிக்கையாளர், வகுத்துரைக்கப்படும் உரிமைகள், சிறப்புரிமைகள் மற்றும் அதிகார உரிமையைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

(4) உறுப்பினர் செயலாளர், தணிக்கை அறிக்கையை அச்சிடுவதற்கும் அதன் அச்சுப்படியை அதன் உறுப்பினர் ஒவ்வொருவருக்கும் அனுப்பிவைப்பதற்கும், அத்தகைய அறிக்கையை ஆணையத்தின் அடுத்த கூட்டத்தில் பரிசீலனைக்காக, ஆணையத்தின் முன் வைப்பதற்கும் ஆவன செய்தல் வேண்டும்.

(5) ஆணையம், தணிக்கை அறிக்கையில் சுட்டிக் காட்டப்படக்கூடிய குறைபாடு அல்லது முறைகேடு எதனையும் களைவதற்கு உரிய நடவடிக்கையை உடனே எடுத்தல் வேண்டும்.

(6) தணிக்கையாளரால் சான்றளிக்கப்பட்ட ஆணையத்தின் கணக்குகள், தணிக்கை அறிக்கையுடன்

சேர்த்து ஆணையம் அதன்மீது வழங்கும் குறிப்புகளுடன், வகுத்துரைக்கப்படும் காலத்திற்குள் அரசுக்கு அனுப்பி வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(7) தணிக்கை அறிக்கையில் குறைபாடுகள் எவையேனும் தெரிவிக்கப்பட்டிருக்குமேயானால், எழுத்து வடிவிலான ஆணை மூலமாக, அந்த ஆணையில் குறிப்பிடப்பட்ட காலஅளவிற்குள், அந்தக் குறைபாடுகளைக் களைவதற்கு அந்த ஆணையில் குறிப்பிடப்படும் நடவடிக்கையை எடுக்குமாறு அரசு, ஆணையத்தைப் பணிக்கலாம் மற்றும் ஆணையம் அத்தகைய பணிப்புரைக்கு இணங்கி நடத்தல் வேண்டும்.

11. **ஆண்டறிக்கை.–** ஆணையம், முந்தைய நிதியாண்டின் போதான அதன் நடவடிக்கைகளின் முழுவிவரத்தையும் அளித்து, அதன் ஒவ்வொரு நிதியாண்டிற்குமான ஆண்டறிக்கையை, வகுத்துரைக்கப்படும் படிவத்திலும் நேரத்திலும் தயாரித்து, அதன் நகல் ஒன்றை அரசுக்கு மேல்அனுப்புதல் வேண்டும்.

12. **ஆண்டறிக்கையும் தணிக்கை அறிக்கையும் சட்டமன்றப் பேரவை முன்பு வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.–** ஆண்டறிக்கையில் அடங்கிய, அரசுக்கு தொடர்பான பரிந்துரைகளின் மீது எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைக் குறிப்பு மற்றும் தணிக்கை அறிக்கையுடன் இணைந்த ஆண்டறிக்கை ஆகியவற்றை அந்த அறிக்கைகள் பெறப்பட்டவுடன் கூடிய விரைவில் சட்டமன்றப் பேரவை முன்பு வைப்பதற்கு அரசு ஆவனச் செய்தல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் V

பல்வகை

13. ஆணையத்தின் தலைவர், உறுப்பினர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் பொது ஊழியர்கள் ஆவர்.– இந்தச் சட்டத்தின் வகைமுறைகள் எதனின்படி அல்லது இந்தச் சட்டத்தின்படி செய்யப்பட்ட அல்லது பிறப்பிக்கப்பட்ட விதி அல்லது ஆணை அல்லது பணிப்புரை எதனின்படி செயல்படுகின்ற அல்லது செயல்படுவதாகப் புலப்படுகின்றபோது, ஆணையத்தின் தலைவர், உறுப்பினர்கள், அலுவலர்கள் மற்றும் பிற பணியாளர்கள், இந்தியத் தண்டனைச் சட்டத்தொகுப்பின் (மையச் சட்டம் XLV/1860) பிரிவு 21இன் பொருளின்படி, பொது ஊழியர்களாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

14. நல்லெண்ணத்தில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைக்குப் பாதுகாப்பு.– இந்தச் சட்டத்தின்படி அல்லது இதன்படி செய்யப்பட்ட அல்லது பிறப்பிக்கப்பட்ட விதி, ஆணை அல்லது பணிப்புரையின்படி, நல்லெண்ணத்தில் செய்யப்பட்ட அல்லது செய்யக் கருதப்பட்ட செயல் எதற்காகவும், ஆணையத்தின் உறுப்பினர் எவருக்கும் அல்லது அதன் அலுவலர் அல்லது பிற பணியாளர் எவருக்கும் எதிராக அல்லது அரசின் அல்லது ஆணையத்தின் பணிப்புரையின்படிச் செயல்படுகின்ற நபர் எவருக்கும் எதிராக, உரிமைவழக்கு, குற்றவழக்கு அல்லது பிற சட்ட நடவடிக்கை எதுவும் தொடரப்படுதல் கூடாது.

15. இடர்ப்பாடுகளை நீக்குவதற்கான அதிகாரம்.– இந்தச் சட்டத்தின் வகைமுறைகளைச் செயல்படுத்துவதில் இடர்ப்பாடு ஏதேனும் எழுமானால், அரசு, தமிழ்நாடு அரசிதழில் வெளியிடப்படும் ஆணை

ஒன்றின் மூலமாக, இந்தச் சட்டத்தின் வகைமுறைகளுக்கு முரணாக இல்லாத வகையில், அந்த இடர்ப்பாட்டை நீக்குவதற்குத் தேவையானவை என்றோ உகந்தவை என்றோ அதற்குத் தோன்றுகின்ற வகைமுறைகளைச் செய்யலாம்:

வரம்புரை: ஆனால், அத்தகைய ஆணை எதுவும், இந்தச் சட்டத்தின் தொடக்கத் தேதியிலிருந்து இரண்டாண்டுக் காலஅளவு முடிவடைந்த பின்னர் செய்யப்படுதல் கூடாது.

16. விதிகளைச் செய்வதற்கான அதிகாரம்.– (1)அரசு, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்கள் அனைத்தையுமோ அல்லது அவற்றில் எவற்றையுமோ நிறைவேற்றுவதற்கான விதிகளைச் செய்யலாம்.

(2) குறிப்பாகவும் முன்சென்ற அதிகாரத்தின் பொதுத்தன்மைக்கு ஊறின்றியும் அத்தகைய விதிகள், பின்வரும் விவரங்கள் அனைத்திற்குமோ அல்லது அவற்றில் எவற்றிற்குமோ வகைசெய்யலாம்; அதாவது:–

(a) தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்படத்தக்க மதிப்பூதியம் மற்றும் படித்தொகைகள் மற்றும் பிரிவு 4இன் உட்பிரிவு (3)இன்படி தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்களின் பணி பற்றிய வரையறைகளும், நிபந்தனைகளும் மற்றும் பிரிவு 7இன் உட்பிரிவு (2)இன்படி அலுவலர்கள் மற்றும் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படத்தக்க சம்பளங்களும், படித்தொகைகளும் மற்றும் பிற பணி வரையறைகளும் நிபந்தனைகளும்;

(b) பிரிவு 10இன் உட்பிரிவு (1)இன்படி கணக்குகள் எந்தப் படிவத்திலும் முறையிலும் மற்றும் ஆண்டுக் கணக்குகளின் விவரஅறிக்கை எந்த படிவத்தில் தயாரிக்கப்படுதல் வேண்டும் என்பதும்;

(c) பிரிவு 11இன்படி ஆண்டறிக்கை எந்தப் படிவத்தில் மற்றும் எந்த நேரத்தில் தயாரிக்கப்படுதல் வேண்டும் என்பதும்;

(d) இந்தச் சட்டத்தின்படி கோரப்படக்கூடிய அல்லது வகுத்துரைக்கப்படக்கூடிய பிற விவரம் எதுவும்.

(3) (a) இந்தச் சட்டத்தின்படி செய்யப்படும் விதிகள் அனைத்தும், தமிழ்நாடு அரசிதழில் வெளியிடப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அவை குறிப்பிட்டதொரு நாளில் நடைமுறைக்கு வருதல் வேண்டுமென வெளிப்படையாகத் தெரிவிக்கப்பட்டிருந்தாலன்றி, அவை அவ்வாறு வெளியிடப்படும் தேதியில் நடைமுறைக்கு வருதல் வேண்டும்.

(b) இந்தச் சட்டத்தின்படி பிறப்பிக்கப்படும் அறிவிக்கைகள் அனைத்தும், குறிப்பிட்ட ஒரு நாளில் அவை நடைமுறைக்கு வருதல் வேண்டுமென்று வெளிப்படையாகத் தெரிவிக்கப்பட்டிருந்தாலன்றி, அவை அவ்வாறு வெளியிடப்படும் தேதியில் நடைமுறைக்கு வருதல் வேண்டும்.

(4) இந்தச் சட்டத்தின்படி செய்யப்படும் விதி அல்லது பிறப்பிக்கப்படும் அறிவிக்கை அல்லது ஆணை ஒவ்வொன்றும், அது செய்யப்பட்ட அல்லது பிறப்பிக்கப்பட்ட பின்னர், கூடியவிரைவில், சட்டமன்றப் பேரவையின் முன் வைக்கப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அது அவ்வாறு வைக்கப்படும் கூட்டத்தொடரோ அதை அடுத்து வரும் கூட்டத்தொடரோ முடிவடைவதற்கு முன்னர் அத்தகைய விதி, அறிவிக்கை அல்லது ஆணை எதிலும் மாறுதல் எதனையும் சட்டமன்றப் பேரவை செய்யுமானால் அல்லது அந்த விதியோ, அறிவிக்கையோ அல்லது ஆணையோ செய்யப்படுதலோ பிறப்பிக்கப்படுதலோ கூடாது என சட்டமன்றப் பேரவை முடிவு செய்யுமானால், அதன் பின்பு அந்த விதியோ, அறிவிக்கையோ அல்லது

ஆணையோ அவ்வாறு மாற்றியமைக்கப்பட்ட படிவத்தில் மட்டுமே செயல்வடிவம் பெறுதல் வேண்டும் அல்லது நிகழ்விற்கேற்ப, செயல் வடிவம் பெறாது போதல் வேண்டும். எனினும் அவ்வாறு மாற்றியமைப்பது அல்லது செயல்வடிவம் பெறாது போகச் செய்வது எதுவும், அந்த விதியின்படியோ, அறிவிக்கையின்படியோ அல்லது ஆணையின்படியோ முன்னதாகச் செய்யப்பட்ட ஏதொன்றின் செல்லுந்தன்மைக்கும் ஊறின்றி இருத்தல் வேண்டும்.