ABSTRACT

Social Welfare and Women Empowerment Department – "Tamil Nadu State Policy for Women, 2024" – Released - Orders - Issued.

Social Welfare and Women Empowerment [SW3(2)] Department

G.O.(Ms) No.10

Dated 21.02.2024
சோபகிருது, மாசி 9.
திருவள்ளுவராண்டு 2055.
Read:

1. Hon'ble Minister (Social Welfare and Women Empowerment) Announcement dated 01.09.2021.
2. G.O (D) No.187, Social Welfare and Women Empowerment [SW3(2)] Department, dated 27.10.2021.
3. From the Commissioner of Social Welfare Letter Roc.No. 23268/WW 2(2)/2021, dated 27.10.2023.
4. Minutes of the Cabinet Meeting held on 23.01.2024.

*****

ORDER:

While moving the Department's Demand for 2021-2022, the Hon'ble Minister (Social Welfare and Women Empowerment) has announced on the Floor of the Assembly that a State Policy for Women will be formulated in order to provide equality, economic development, skill training, protection etc., for women.

2. In order to implement the above announcement, Government have appointed a Drafting Committee headed by the Director of Social Welfare as Chairperson vide Government Order 2nd read above. The Drafting Committee has drafted the Policy for Women after a series of consultative workshops and meetings with various stakeholders.

3. In the letter third read above, the Commissioner of Social Welfare has sent a revised Draft "Tamil Nadu State Policy for Women, 2024" to Government for approval.

4. In accordance with the approval of the Cabinet, the Government release the "Tamil Nadu State Policy for Women, 2024" in Tamil and English as appended to this order.

5. The Commissioner of Social Welfare is directed to prepare and send the action plan to Government for approval towards the implementation of the "Tamil Nadu State Policy for Women, 2024" in true letter and spirit in consultation with line Departments and stakeholders.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

JAYASHREE MURALIDHARAN
Secretary to Government

To
Additional Chief Secretaries / Principal Secretaries /
Secretaries of all Departments of Secretariat, Chennai – 9.
The Commissioner of Social Welfare, Chennai – 5.
The Director of Social Defence, Chennai – 10,
The Director cum Mission Director,
Integrated Child Development Service Scheme,
Chennai – 113
The Chief Secretary to Government, Secretariat, Chennai – 9.

Copy to:-
The Hon'ble Chief Minister Office, Secretariat, Chennai-9.
The Special Personal Assistant to the Hon'ble Minister,
Social Welfare and Women Empowerment Department,
Secretariat, Chennai-9.
The Public (SC) Department, Secretariat, Chennai – 9.
The Principal Private Secretary to Secretary to Government,
Social Welfare and Women Empowerment Department, Chennai -9.
The Social Welfare and Women Empowerment (SW2) Department,
Secretariat, Chennai-9.
Stock File / Spare Copy.

//Forwarded by Order //

R.L. Shndaroli 21/02/2024
S.G. Section Officer

கலைஞர் 100
1924 - 2023

தமிழ்நாடு மாநில மகளிர் கொள்கை 2024

சமூக நலன் மற்றும் மகளிர் உரிமைத்துறை

பொருளடக்கம்

வ. எண்.	பொருள்	பக்க எண்.
I.	முன்னுரை	3
II.	தொலை நோக்குப் பார்வை, இலக்கு, குறிக்கோள்கள்	4–5
III.	துறைசார் செயல்பாட்டாளர்கள்	5–6
IV.	தற்போதைய நிலை	6
V.	செயலாக்க அணுகுமுறை	6
	1. சமூக அதிகாரமளித்தல்	7–15
	1.1 கல்வி மற்றும் ஆராய்ச்சி	7–8
	1.2 சுற்றுப்புறத் தூய்மை மற்றும் சுகாதாரம்	8–9
	1.2அ ஊட்டச்சத்து	9–10
	1.3 பகுப்பாய்வு	10–11
	1.4 வன்முறை ஒழித்தல்	11–13
	1.5 சமூகப்பாதுகாப்பு	13–14
	1.6 சட்டம்	14
	1.7 ஊடகம்	14
	1.8 உட்கட்டமைப்பு	14–15
	2. பொருளாதார அதிகார பகிர்வு	15–23
	2.அ தமிழ்நாடு மகளிர் மேம்பாட்டு நிறுவனம்	15–16
	2.ஆ சுய உதவிக் குழு இயக்கம்	16
	2.இ வறுமை ஒழிப்பு மற்றும் வாழ்வாதார இயக்கங்கள்	17
	2.1 விவசாயம் மற்றும் விவசாயம் சார்ந்த தொழில்கள்	17–18
	2.2 திறன் வளர்ப்பு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு	18–20
	2.3 அமைப்புசாரா தொழில்கள்	20–21
	2.4 வங்கி மற்றும் காப்பீடு	21
	2.5 தொழில் மற்றும் புத்தொழில் (Industry and start-up)	22–23
	2.6 பருவநிலை மாற்றம்	23
	3. அரசியல் அதிகாரப் பகிர்வு	23–24
	4. உணர்வு மற்றும் மனநலம் பேணுதல்	24–25
VI.	செயல்படுத்துதல், கண்காணித்தல், ஆராய்ச்சி மற்றும் மதிப்பிடுதல்	25– 26
	6.1 செயல்படுத்துதல்	25
	6.2 கண்காணித்தல்	26
	6.3 ஆராய்ச்சி	26
	6.4 மதிப்பிடுதல்	26
VII.	முடிவுரை	26
	இணைப்பு 1 – கொள்கை உருவாக்கப் பின்னணி	27
	இணைப்பு 2 – Landscape at a Glance	28
	இணைப்பு 3 – Some Vital Gender Related Data	29–32
	இணைப்பு 4 – Details Of Various Ongoing Women Welfare Programmes / Schemes / Initiatives Mapped Across Departments	33–37
	இணைப்பு 5 – Abbreviations	38–39
	இணைப்பு 6 – நல வாரியங்கள் பட்டியல்	40

தமிழ்நாடு மாநில மகளிர் கொள்கை –2024

முன்னுரை

மகளிர்க்கு அதிகாரமளித்தல் என்பது பெண்களின் சுயமரியாதை உணர்வை மேம்படுத்துதல், அவர்களின் விருப்பங்களைத் தீர்மானிப்பதற்கான உரிமை அளித்தல் மற்றும் அவர்களுக்கும் மற்றவர்களுக்குமான சமூக மாற்றத்தினை உருவாக்கும் திறனை வளர்த்தல் ஆகும்.

தமிழ்நாட்டின் மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களின் தொலைநோக்கு பார்வையின்படி, நமது மாநிலம் பொருளாதார மற்றும் பிற தொடர்புடைய காரணிகளில் மட்டுமின்றி சமூக நீதி, சமத்துவம் மற்றும் பெண்களுக்கு அதிகாரமளித்தல் ஆகியவற்றிலும் முன்னோடியாக உள்ளது.

மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்கள் மதுரை மாவட்டம், பாப்பம்பட்டி ஊராட்சி கிராம சபையில் கலந்து கொண்டு கோடிட்டுக் காட்டிய கோட்பாடுகள் இக்கொள்கை வகுப்பதற்கான அடிப்படையாக அமைந்தது. அதனை பின்வரும் உறுதிமொழியில் காணலாம்.

"அனைவரையும் கண்ணியத்துடனும் சமமாகவும் நடத்துவேன், பெண் சிசுக்கொலை, கருக்கொலை மற்றும் குழந்தைத் திருமணங்களைத் தடுப்பேன். பாலியல் துன்புறுத்தல்களை பொறுத்துக் கொள்ள மாட்டேன் என்றும் அவற்றிற்கு எதிராக புகார் கொடுப்பேன் மேலும், பாலியல் துன்புறுத்தல்களுக்கு உட்பட்டவர்களுக்காக நிற்பேன், குற்றவாளிகளுக்கு எதிராக நடவடிக்கை எடுப்பேன் எனவும் உளமாற உறுதி அளிக்கிறேன்."

மகளிரின் சம உரிமை என்பது பதினேழு நீடித்த நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகளில் ஒன்றாகும் (SDG 5). இவை அனைத்து சமூக உள்ளடக்குதலுக்கும் (inclusive) மற்றும் நீடித்த வளர்ச்சிக்கும் இன்றியமையாததாகும். பொருளாதார வளர்ச்சி, அரசியலில் நிலைத்ததன்மை, சமூக மறுசீரமைப்பு ஆகியன மகளிருக்கு அதிகாரம் அளித்தலுக்கான முக்கிய அம்சங்களாகும்.

பாலினம் தொடர்பான உறுதியான நடவடிக்கைகளுக்கு கூடுதல் உத்வேகத்தை வழங்குவதற்காக சமூக நலம் மற்றும் சத்துணவுத் திட்டத் துறை, சமூக நலன் மற்றும் மகளிர் உரிமைத் துறை என மறுபெயரிடப்பட்டது.

II. தொலைநோக்குப் பார்வை

ஒரு நிலையான எதிர்காலத்தை ஏற்படுத்தும் பொருட்டு, தமிழ்நாட்டில் அனைத்துப் பெண்களுக்கும் சமூக நீதியை உறுதி செய்யவும், அவர்களின் உரிமைகளை பெறவும், திறன்களை உணரவும், சம வாய்ப்புகளுடன் இணக்கமான மற்றும் அவர்களின் உண்மையான ஆற்றல், அமைதியான வாழ்க்கையை நடத்த அவர்களுக்கு உதவுதல்

இலக்கு

பெண்களுக்கான வளர்ச்சி இலக்குகளை அடைவதற்கான செயல்பாட்டு முறைகள் மற்றும் துறைகளுக்கிடையேயான ஒருங்கிணைப்பின் மூலம் மாநிலத்தில் பெண்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்க பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான, இலட்சியம் நிறைந்த சூழலை வழங்கும். மேலும் மகளிரின் நிலை மேம்படுத்துவதற்கு விழிப்புணர்வு, கல்வி, வேலைவாய்ப்பு மற்றும் திறன் வளர்ப்பு அணுகுமுறைகள் அரசால் மேற்கொள்ளப்படுதல்.

குறிக்கோள்கள்

மகளிர் கொள்கை கட்டமைப்பின் விரிவான நோக்கங்கள், சுகாதாரம், கல்வி மற்றும் வேலை வாய்ப்பு போன்ற சேவைகளை எளிதாக பெறவும், பாலின நெறிமுறைகள் மற்றும் பழக்க வழக்கங்கள் சார்ந்த மாற்றங்கள் ஆகியவற்றை மறுசீரமைக்கும் சாதகமான நிலைமைகளை ஏற்படுத்துதல். பெண்களுக்கு எதிரான எவ்விதமான பாகுபாடு, வன்முறைகளுக்கு எதிராக முற்றிலும் சகிப்புத் தன்மையற்ற நிலை மற்றும் பெண்களுக்கு அதிகாரம் அளிப்பதுடன் பாலினம் குறித்த ஒரே மாதிரியான செயல்பாடுகளை அகற்றி எந்தத் துறையிலும் சிறந்து விளங்க மகளிருக்கு உதவுதல்.

இக்கொள்கை பின்வரும் குறிக்கோள்களுடன் பத்தாண்டு காலத்திற்கு செயல்படுத்தப்படும்:

- பாலின உணர்திறன் கொண்ட கல்வி முறையை நிறுவுதல் மற்றும் பெண்குழந்தைகளின் இடை நிற்றல் விகிதத்தை குறைத்தல்;
- வளரிளம் பெண்கள் மற்றும் மகளிரின் ஆரோக்கியம் மற்றும் ஊட்டச்சத்து நிலையை மேம்படுத்துதல்.
- வேலை வாய்ப்புகளில் மகளிரின் பங்களிப்பை அதிகரித்தல்.

- அனைத்து அமைப்பு சார்ந்த மற்றும் அமைப்பு சாராத பணிகளில் உள்ள பெண் பணியாளர்களுக்கு பாதுகாப்பான மற்றும் அவர்களுக்கு உகந்த பணியிடங்களை உறுதி செய்தல்.
- பெண்கள் நிர்வகிக்கும் சிறு தொழில்கள் மற்றும் அவர்கள் மேற்கொள்ளும் புதிய தொழில் முயற்சிகளுக்கு ஆதரவளித்தல்.
- பெண்கள் அதிக ஊதியம் பெறும் வேலைவாய்ப்புகளை பெறுவதற்கு டிஜிட்டல் கல்வியறிவை ஊக்குவித்து டிஜிட்டல் பாலின இடைவெளியைக் குறைத்தல்.
- தொழில் துறையில், பயிற்சி மற்றும் திறன்மேம்பாட்டை வழங்குவதன் மூலம் மகளிரிடையே நிலவும் திறன் இடைவெளியைக் குறைத்தல்.
- நிறுவனக் கடன் வசதிகளை அணுகுதல் மற்றும் தேவைப்படும் மகளிருக்கு வங்கி கடனுதவி அதிகம் கிடைப்பதற்கு வழிவகை செய்தல்.
- மகளிரை அரசியல் களத்தில் பங்கேற்க ஊக்கப்படுத்துதல்.

III. துறைசார் செயல்பாட்டாளர்கள் (Stakeholders)

இக்கொள்கையை சமூகநலன் மற்றும் மகளிர் உரிமைத் துறை செயல்படுத்தி கண்காணிக்கும்.

இக்கொள்கையை அனைத்து அரசுத் துறைகள், கல்வி நிறுவனங்கள், கல்வியாளர்கள், வங்கிகள், தொழில் அமைப்புகள், ஆராய்ச்சி மற்றும் பயிற்சி நிறுவனங்கள், பொது நல அமைப்புகள், ஊரக நகர்ப்புற உள்ளாட்சி அமைப்புகள், மற்றும் சமூக சேவை நிறுவனங்களுடன் இணைந்து செயல்படுத்தும்.

இக்கொள்கையானது மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து மகளிருக்கும் பொதுவானது என்றாலும் கீழ்க்காணும் பிரிவினருக்கு சிறப்பு கவனத்துடன் செயல்படுத்தப்படும்.

- குடும்ப தலைவராக உள்ள மகளிர் (தனியாக வாழும் மகளிர், கைம்பெண் மற்றும் ஆதரவற்ற மகளிர்)
- ஒடுக்கப்பட்ட சமூகத்தை சார்ந்த மகளிர்
- பாதிப்பு ஏற்படக்கூடிய தொழில்களில் ஈடுபடும் மகளிர் (பாலியல் தொழில், குப்பை எடுத்தல், தூய்மைப் பணி, சாலையோர வியாபாரம்,

சுமை தூக்கி செய்யும் வியாபாரம் மற்றும் பிச்சை எடுத்தல் போன்றவை)

- கொத்தடிமைகளாக உள்ள மகளிர் (அரிசி ஆலைகள், செங்கல் சூளைகள் போன்றவற்றில் பணிபுரியும் மகளிர்)
- மாற்றுத்திறனாளி மகளிர்
- வயது முதிர்ந்த மகளிர்
- முறைசாரா தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள மகளிர் (வீட்டு வேலை, கட்டிட தொழில், தினக்கூலிகள், உப்பளங்கள், விவசாய தொழில், பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் பணியாற்றும் மகளிர்)
- முறைசார்ந்த தொழில் பிரிவுகளில் பணிபுரியும் மகளிர்

IV. தற்போதைய நிலை

சமூக நீதி, சமத்துவம் மற்றும் பெண்களுக்கு அதிகாரம் அளித்தல் ஆகியவற்றை பல்வேறு நலத்திட்டங்கள் மூலம் வழங்குவதில் தமிழ்நாடு முன்னோடியாக திகழ்கிறது. பல்வேறு குறியீடுகள் மற்றும் பாலினம் தொடர்பான தரவுகள் தேசிய சராசரியுடன் ஒப்பிடுகையில் மாநிலத்தின் சாதகமான நிலையையே காட்டுகிறது.

மகளிருக்கான தனிப்பட்ட கொள்கையின் மூலம் பாலின வேறுபாடு, சமூகத்தில் நிலவும் ஒரே மாதிரியான கருத்து, குடும்ப வன்முறை, பெண்களை தவறாக பயன்படுத்துதல், பாகுபாடு போன்ற சவால்களை எதிர்கொள்வதன் மூலம் சமூகத்தில் உள்ள பாலின இடைவெளியை மேலும் குறைக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுதல் இக்கொள்கையின் நோக்கமாகும்.

V. செயலாக்க அணுகுமுறை

மகளிர் கொள்கைக்கான செயலாக்கம் பின்வரும் நான்கு அணுகுமுறைகளின் கீழ் வகைப்படுத்தப்படும்:

1. சமூக அதிகாரமளித்தல்
2. பொருளாதார அதிகாரமளித்தல்
3. அரசியல் அதிகாரமளித்தல்
4. உணர்வு மற்றும் மனநலம் பேணுதல்

1. சமூக அதிகாரமளித்தல்

பெண்களுக்கு சமூகத்தில் அதிகாரமளிப்பதன் மூலம் அவர்களை தனித்தனியாகவும், கூட்டாகவும், சமூக உறவுகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் மாற்றங்களை கொண்டு வர உதவுவதுடன், பெண்கள் தங்கள் வாழ்க்கையில் சுதந்திரமான முடிவுகளை எடுப்பதற்கும் மற்றும் சமமான வாய்ப்புகளை பெறுவதற்கும் உதவுகிறது.

1.1 கல்வி மற்றும் ஆராய்ச்சி

உயர்கல்வி குறித்த அகில இந்திய கணக்கெடுப்பின்படி, தமிழ்நாட்டில் உயர் கல்வியில் மாணவர்கள் சேர்க்கை 50.5%, மற்றும் மாணவிகளின் சேர்க்கை 49.5% என்றிருப்பதால் 0.99 பாலின சமநிலைக் குறியீட்டைக் கொண்டுள்ளது. இது மாநிலத்தின் திட்டங்கள் மற்றும் பள்ளிக்கல்வி, பாடப்புத்தகங்கள், சீருடைகள், சத்துணவுத் திட்டம், போஸ்ட் மெட்ரிக் உதவித் தொகைகள் போன்ற மாநில அரசின் நலத்திட்டங்களாலேயே சாத்தியமாகியுள்ளது. இது போன்ற திட்டங்கள் கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ள நடவடிக்கைகளால் மேலும் வலுப்படுத்தப்படும்.

1.1.1. குடும்பம், வீடு, பள்ளிகள், கல்லூரிகள் மற்றும் பணியிடங்கள் ஆகியவற்றில் சிறுமிகளுக்கும் சிறுவர்களுக்கும் இடையே நிலவும் பாலின ஒரே மாதிரியான மனப்பான்மை, (gender steriotype) பாலின பாகுபாடு, நம்பிக்கைகள் மற்றும் பாலினச்சார்பு ஆகியவற்றை ஒழித்தல்.

1.1.2. உயர்நிலைப் பள்ளி மற்றும் மேல்நிலைப் பள்ளிகளில் பெண் குழந்தைகளின் இடைநிற்றலைக் குறைத்தல்.

1.1.3. பெண்களுக்கான தொழில் வழிகாட்டுதல், சட்டம் மற்றும் தன் விருப்பம் குறித்த விழிப்புணர்வு, திருமண வயது குறித்த ஆலோசனை வசதிகளை வழங்க பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளை ஊக்கப்படுத்துதல்

1.1.4. பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் உள்ள ஆசிரியர்களுக்கு ஆலோசனைத் திறன்களில் பயிற்சி அளிக்கப்படுவதுடன், அவர்களுக்கு அவ்வப்போது புத்தாக்கப் பயிற்சிகளும் வழங்குதல்

1.1.5. உயர்கல்வி முடித்து ஆராய்ச்சியைத் தொடர மாணவிகளை குறிப்பாக அறிவியல், தொழில்நுட்பம், பொறியியல், கணிதம் ஆகிய பாட ஆராய்ச்சியை கற்பதற்கு ஊக்கப்படுத்துதல்

1.1.6. மனம் மற்றும் உடல் நலனுக்காக யோகா, நடனம், விளையாட்டு, தற்காப்புக் கலைகள் போன்றவற்றில் ஏதேனும் கூடுதல் பாடத்திட்ட செயல்பாடுகளில் பங்கேற்க மாணவிகளை ஊக்கப்படுத்துதல்.

1.1.7 தொழிலிலிருந்து அல்லது பணியிலிருந்து இடையில் நின்ற மகளிருக்கு உயர்திறன் மேம்பாடு அல்லது மீள பயிற்சிகள் (upskilling or reskilling courses) ஆகியவற்றை வழங்கி, மீண்டும் (lateral entry or reentry at a higher level) பணியில்/தொழில் தொடர வழிவகை செய்தல்.

1.1.8 கணினி மற்றும் இணைய சேவைகள் குறித்த அறிதலை (Digital literacy) மேம்படுத்த, சமூதாயத்தில் உள்ள சமுதாய வளப்பயிற்றுநர்கள் (CRP/CP) மூலம் பயிற்சிகள் வழங்குதல்.

1.1.9 சிறார் இல்லங்கள் மற்றும் சிறுவர் இல்லங்களில் இருக்கும் குழந்தைகளுக்கு குறிப்பாக பெண் குழந்தைகளுக்கு அவர்களின் எதிர்கால வேலை வாய்ப்புக்கான வாழ்வாதார திறன்களை வழங்குதல்.

1.2. சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுப்புறத் தூய்மை

அரசால் பெண்களுக்கு தரமான, அத்தியாவசிய மருத்துவ சேவைகளை பல்வேறு நடவடிக்கைகள் மூலம் கிடைப்பதை உறுதி செய்தல்.

1.2.1. பிறப்பின் போதான பாலின விகிதத்தை உயர்த்துதல்

1.2.2 வளரிளம் பெண்கள் மற்றும் மகளிருக்கு தன்சுத்தம், மாதவிடாய் சுகாதாரம் பற்றிய விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல். பள்ளிகள், கல்லூரிகள், பணியிடங்கள் மற்றும் அனைத்துப் பொது இடங்களிலும் அணையாடைகள் (சானிட்டரி நாப்கின்கள்) மற்றும் கழிவறை வசதிகள் பெறச்செய்தல்.

1.2.3 பள்ளி, கல்லூரிகள் மற்றும் பணிபுரியும் இடங்களில் பெண்களுக்கு ஆண்டுதோறும் உடல்நலப் பரிசோதனை நடத்துதல்

1.2.4 கர்ப்பிணி மற்றும் பாலூட்டும் தாய்மார்களுக்கு, கர்ப்பகால பராமரிப்பு (ANC) மற்றும் பாலூட்டும் தாய்மார்களுக்கான பராமரிப்பு (PNC) போன்ற பல்வேறு ஊட்டச்சத்து சேவைகளை வழங்குதல்.

1.2.5 பெண்களின் இனப்பெருக்கத் தொடர்பான கருத்தடை, குடும்ப கட்டுப்பாட்டு முறைகள், உடல்ரீதியான தன்னிச்சை முடிவுகள்,

சட்டரீதியான மற்றும் பாதுகாப்பான கருக்கலைப்பு உள்ளிட்ட பெண்களது இனப்பெருக்க உரிமைகளை உறுதி செய்தல்

1.2.6 பொது இடங்கள், அரசு அலுவலகங்கள், நெடுஞ்சாலைகள் மற்றும் சுங்கச்சாவடிகளில் பெண்கள் நேய கழிப்பறை வசதிகளை உறுதி செய்தல்.

1.2.7 அனைத்து பிரிவு பெண்களின் மனநலப் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதன் மூலம் பெண்களின் மன நலனை உறுதி செய்வதில் சிறப்பு கவனம் செலுத்துதல்.

1.2.8 2007–ஆம் ஆண்டு பெற்றோர்கள் மற்றும் மூத்தகுடிமக்களின் பராமரிப்பு மற்றும் நலன் சட்டத்தின்படி, நோய்தடுப்பு, குணப்படுத்துதல் மற்றும் மறுவாழ்வு அளித்தல் உள்ளிட்ட சேவைகள் வயது முதிர்ந்த பெண்களுக்கு வழங்கப்படுவதை வலுப்படுத்துதல்.

1.2.அ) ஊட்டச்சத்து

ஊட்டச்சத்து குறைபாடுகளினால் பெண்கள் அதிக பாதிப்பில் உள்ளதால் ஊட்டச்சத்துக்கு அதிக முன்னுரிமை அளிக்கப்படும், எனவே அவர்களின் வாழ்க்கைச் சுழற்சியின் அனைத்து நிலைகளிலும் ஊட்டச்சத்து கல்வியறிவு வழங்கப்பட வேண்டும். குழந்தை பிறந்த பிறகு முதல் 1000 நாட்களுக்கு ஊட்டச்சத்து பராமரிப்பில் கவனம் செலுத்தி, ஊட்டச்சத்து குறைபாட்டின் தலைமுறைகளுக்கு இடையேயான சுழற்சியை நிவர்த்தி செய்வதற்கான உள்ளீடுகள் மற்றும் சேவைகள் மாநிலத்தின் மிக உயர்ந்த செயலாக்க மட்டத்தில் பலப்படுத்தப்பட்டு முறையாக கண்காணிக்கப்படும்.

பருவ வயதுப் பெண்களின் ஊட்டச்சத்து மற்றும் சுகாதார நிலையை மேம்படுத்துவதில் சிறப்பு கவனம் செலுத்தப்பட்டு, பெண்கள் மற்றும் பெண்களைப் பொறுத்தவரை ஊட்டச்சத்து விஷயங்களில் குடும்பங்களுக்குள்ளான பாகுபாட்டை முடிவுக்குக் கொண்டுவர பொருத்தமான உத்திகள் வகுக்கப்படும். பாலியல் ஆரோக்கியம், தற்காப்பு, கலாச்சாரம், கலைகள் போன்ற உடல், வளர்ச்சி மற்றும் பொது சுகாதாரம் மற்றும் சுகாதாரம் உள்ளிட்ட வாழ்க்கைத் திறன் கல்வித் திட்டங்களின் கீழ் இளம்பெண்களை பள்ளிகளில் ஈடுபட செய்தல்.

குழந்தைகளின் பாலினம் வாரியாக பிறக்கும் போது எடை மற்றும் ஊட்டச்சத்து குறைபாடு பாதிப்பு குறித்த தரவுகள் பாலினம் வாரியாக (மாவட்ட வாரியாக தரவு) சேகரிக்கப்பட்டு, சுகாதாரம் மற்றும் ICDS துறைகளால் குழந்தைகளின் ஊட்டச்சத்து நிலையை அவ்வப்போது கண்காணித்தல்.

குழந்தைகள், இளம்பெண்கள், கர்ப்பிணிகள் மற்றும் பாலூட்டும் தாய்மார்களுக்கு ஊட்டச்சத்து குறைபாடு இல்லாத தமிழகத்தை உறுதி செய்வதற்காக ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் மேம்பாட்டு சேவைகள் திட்டத்தின் (ஐசிடிஎஸ்) சேவைகளை பலப்படுத்துதல்.

1.3. பகுப்பாய்வு (Inter–sectionality)

1.3.1 சமூகத்தில் உள்ள அனைத்துப் பிரிவு பெண்கள் மற்றும் குழந்தைகளுக்கு அரசின் திட்டங்கள் உரிமைகள் மற்றும் சலுகைகள் கிடைப்பதை அரசு உறுதி செய்தல்.

எவ்வாறாயினும், ஆதரவற்றோர், சிறுபான்மையினத்தைச் சேர்ந்த பெண்கள், மாற்றுத்திறனாளிகள், கைவிடப்பட்ட பெண்கள், விதவைகள், எச்ஐவி நோயாளிகள், பெண்கள் தலைமை தாங்கும் குடும்பங்கள், புலம்பெயர்ந்த பெண் தொழிலாளர்கள், முதியோர் பராமரிப்பு தேவைப்படும் பெண்கள், வயதான பெண்கள், போன்ற அனைத்து பாதிக்கப்படக்கூடிய பெண்கள் மற்றும் குழந்தைகளுக்கு முன்னுரிமை அளித்தல்.

1.3.2 2011 மக்கள்தொகை கணக்கெடுப்பின்படி, இந்தியாவில் 5.6 கோடி விதவை பெண்கள் (மொத்த மக்கள்தொகையில் 4.6%) உள்ளனர். நிபுணர்கள், குறிப்பாக பெண்களின் ஆயுட்காலம் அதிகரிப்பு, விதவைகளின் மக்கள்தொகை அதிகரிக்கும் போக்குக்கு முக்கியக் காரணம் என்றும், பெண்கள் அதிக ஆயுளுடன் வாழ்வது உலகளாவிய நிகழ்வு என்றும் கருத்து தெரிவித்துள்ளனர். மாநிலங்களில், கேரளா (6.7%) மற்றும் தமிழ்நாடு (6.4%) அந்தந்த மக்கள்தொகையில் கணிசமான சதவீதத்தை விதவைகளாகக் கொண்டுள்ளனர். கணிசமான முதியோர் மக்கள் தொகை கொண்ட மாநிலங்களில் விதவைகள் அதிகம்.

இந்நிலையில், கைம்பெண்கள் மற்றும் ஆதரவற்ற பெண்கள் தொடர்பான பிரச்சனைகளுக்கு தீர்வு காணும் முன்னோடி முயற்சியாக 02.09.2022 அன்று தமிழ்நாடு கைம்பெண்கள் மற்றும் ஆதரவற்ற பெண்கள் பெண்கள் நல வாரியம் 14 அலுவல்சாரா உறுப்பினர்களையும் 10 அலுவல்சார் உறுப்பினர்களையும் கொண்டதாக அமைக்கப்பட்டது. இவ்வாரியம் மாண்புமிகு சமூகநலன் மற்றும் மகளிர் உரிமைத்துறை அமைச்சர் அவர்களின் தலைமையில் செயல்படும்.

வாரியத்தின் முக்கிய பணியானது கைம்பெண்கள், ஆதரவற்றோர், கைவிடப்பட்டோர், பாதிக்கப்படக்கூடிய மற்றும் திருமணமாகாத பெண்களுக்கு அவர்களின் கல்வி, சுகாதாரம், வேலைவாய்ப்பு, திறன் பயிற்சி, வாழ்வாதார வாய்ப்புகள், உளவியல் சமூக ஆலோசனை சேவைகள், பாதுகாப்பான மற்றும் சேவைகளை விரிவுபடுத்துவதாகும். கண்ணியமான வாழ்க்கை. பல்வேறு துறைகள் மற்றும் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படும் பலவிதமான சேவைகள் வாரிய செயல்பாடுகள் மூலம் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டு செயல்படுத்துதல் .

1.3.3 இணக்கமற்ற இளம் பருவத்தினர், இடை–பாலின இளைஞர்கள், குற்றவாளிகளின் குழந்தைகள், பாலியல் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள், புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள், திருநங்கைகள் போன்றவர்களுக்கும் சிறப்பு பராமரிப்பு சேவைகள் வழங்குதல்.

1.4 வன்முறை ஒழித்தல்

பெண்களுக்கு எதிரான எந்தவொரு வன்முறை, வன்கொடுமை மற்றும் பாகுபாடுகளுக்கு எதிராக அரசு முற்றிலும் சகிப்புத் தன்மையற்ற நிலையினை கடைபிடித்தல்.

1.4.1 கருவிலேயே பாலினத்தைக் கண்டறிந்து கருக்கலைப்பு செய்தல், கல்வி மறுக்கப்படுதல், குழந்தைத் திருமணம், குடும்ப வன்முறை, பாலியல் வன்கொடுமை உள்ளிட்ட பெண்களுக்கு எதிரான அனைத்து வகையான வன்முறைகளுக்கும் தீர்வு காண முயற்சிகளை ஒரு முழுமையான கண்ணோட்டத்துடன் ஒருங்கிணைத்தல்.

1.4.2 தற்போதுள்ள உதவி (Helpline) எண்கள், ஒருங்கிணைந்த சேவை மையங்கள், தங்குமிடங்கள், சட்ட ஆலோசனை மையங்கள், ஆலோசனை மற்றும் ஆதரவு வழிமுறைகள் ஆகியவற்றை ஒருங்கிணைக்கும் பொதுவான ஒரு தளம் உருவாக்கப்பட்டு, பாலின வன்முறைகளுக்கு எதிரான ஒவ்வொரு நேர்விற்கும் அதன் இறுதி முடிவு எட்டும் வரை கண்காணித்தல்.

1.4.3 அனைத்துக் கல்வி நிறுவனங்கள் மற்றும் பணியிடங்களில் பாலின நேய சூழலைக் கொண்டிருத்தல் மற்றும் பெண்கள், பெண் குழந்தைகளுக்கு எதிரான வன்முறைகளை கடுமையாக கருதி நடவடிக்கை எடுப்பதை உறுதி செய்தல்.

1.4.4 2013–ஆம் ஆண்டின் பணிபுரியும் இடங்களில் பாலியல் வன்முறைகளிலிருந்து பெண்களை பாதுகாக்கும் (தடுப்பு, தடை மற்றும் தீர்வு) சட்டத்தின்படி, கல்வி நிறுவனங்கள் மற்றும் பணியிடங்களில் பெண்களுக்கு ஏற்படும் பாலியல் துன்புறுத்தல் மற்றும் அச்சுறுத்தல் போன்ற பல்வேறு நேர்வுகளுக்கு தீர்வு காண உள்ளக புகார் குழுக்கள் முழுமையாக செயல்படுவதை உறுதி செய்தல்.

1.4.5 குடும்ப வன்முறை, வரதட்சணை கொடுமை, பாலியல் துன்புறுத்தல், பலதார மணம், பணியிடத்தில் பாலியல் வன்கொடுமை, ஆள் கடத்தல், பாதிக்கப்படக்கூடிய பெண்களின் புகார்கள் போன்ற பிரச்சனைகளில் பெண்களிடமிருந்து வரும் புகார்கள் மீது தமிழ்நாடு மாநில மகளிர் ஆணையம் நடவடிக்கை எடுக்கும் மற்றும் சமூகத்தில் மாற்றத்தை ஏற்படுத்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள், ஆய்வுக் கூட்டங்கள், கருத்தரங்குகள், கலாச்சார நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் மாரத்தான் போன்ற பொது நிகழ்வுகள் மூலம் மக்களிடையே விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தி வருகிறது.

1.4.6 மகளிர் உதவி எண் 181, தேவை அல்லது நெருக்கடியின் போது உடனடி மற்றும் அவசரகால உதவியை வழங்கவும், பெண்கள் மற்றும் குழந்தைகளின் பாதுகாப்பை மேம்படுத்தவும் 24x7 மணிநேரமும் செயல்படுகிறது. பெண்கள் அதிகாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு தொடர்பான சட்டங்கள் மற்றும் தற்போதுள்ள அரசு திட்டங்கள் பற்றிய தகவல்களையும் உதவி எண் வாயிலாக வழங்கப்படுகிறது.

1.4.7 மூத்த குடிமக்களுக்கு முதியோர் உதவி எண் 14567 மூலம் பெற்றோர் மற்றும் மூத்த குடிமக்களின் பராமரிப்பு மற்றும் நலச் சட்டம், 2007-இன்படி மீட்பு சேவைகள், முதியோர் இல்லங்கள், மூத்த குடிமக்கள் நலத்திட்டங்கள் குறித்த தகவல்கள், சமூக உளவியல் ஆலோசனை, சட்ட வழிகாட்டுதல் ஆகியவற்றையும் வழங்குகிறது.

1.5 சமூகப் பாதுகாப்பு

பல்வேறு சமூக பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை வழங்குவதிலும், சமூகத்தில் பாதிக்கப்படக்கூடிய பிரிவினருக்கான திட்டங்களை செயல்படுத்துவதிலும் மாநிலம் முன்னோடியாக உள்ளது. சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டங்கள் தகுதியுள்ள மற்றும் தேவைப்படும் அனைவருக்கும் எளிதில் கிடைக்கப்பெறுவதை உறுதி செய்தல்.

1.5.1 பாலின சமத்துவம் குறித்து, பெண்களுக்கு உள்ள சட்ட உரிமைகள், கல்வி மற்றும் வேலைவாய்ப்புகள் மற்றும் அரசின் நலத்திட்டங்கள் பற்றிய விழிப்புணர்வை அதிகரிக்க பாலினக் குழுக்கள் (Gender clubs) உருவாக்குதலை ஊக்குவித்தல்.

1.5.2 வளரிளம் பெண்களின் சவால்களைக் கண்டறிதல், பிரச்சனைகளை எடுத்துக் கூறுதல், பாதுகாப்பான சூழலில் ஆதாரங்களின் அடிப்படையிலான தீர்வுகளைக் கண்டறிதல் ஆகியவற்றை வழங்குவதற்கு தற்போதுள்ள வளரிளம் பெண்கள் குழுக்களை வலுப்படுத்துதல்.

1.5.3 பொருளாதார ரீதியாக நலிவடைந்த குடும்பங்களுக்கு சமூக பாதுகாப்பு சேவைகள் சென்றடைவதை உறுதி செய்வதன் மூலம் வறுமை ஒழிப்புக்கு அரசு போதுமான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்.

1.5.4 இலவசப் பள்ளிக்கல்வி மற்றும் சீருடை, முதலமைச்சர் காலை உணவு திட்டம், சத்துணவு, உயர்கல்வி உறுதித் திட்டம் (புதுமைப்பெண் திட்டம்), அரசுப்பள்ளி மாணவர்களுக்கு உயர் கல்வி பயில முன்னுரிமையில் இட ஒதுக்கீடு, கல்விக் கட்டணச் சலுகை, திருமண உதவித் திட்டங்கள் உள்ளிட்ட பல்வேறு நலத்திட்டங்களை விளம்பரப்படுத்த நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுதல்.

1.5.5 அரசு குழந்தைகள் இல்லங்களில் பயிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு முதல் பட்டதாரி உதவித்தொகை, திருமண உதவிகள், திறன் பயிற்சி போன்ற பல்வேறு அரசின் திட்டங்களின் கீழ் கிடைக்கும் பலன்களைப் கிடைக்க செய்தல்.

1.6 சட்டம்

1.6.1 தற்போதுள்ள சட்டங்கள், கொள்கைகள் மற்றும் திட்டங்களில் உள்ள இடைவெளிகள் குறித்த தீர்வு, குறிப்பாக தற்போதுள்ள சட்டங்களை வலுப்படுத்தவும், புதிய சட்டங்களை அறிமுகப்படுத்தவும், மாநில சட்ட ஆணையத்தின் மூலம் அவ்வப்போது சட்ட மறு ஆய்வு மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தங்களை மேற்கொள்ளுதல்.

1.6.2 பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை (GBV) தொடர்பான வழக்குகளை விரைவாகக் கண்காணிப்பதற்கான ஒரு வழிமுறையை அரசு ஏற்படுத்துதல்.

1.6.3 ஒருங்கிணைந்த சேவை மையம் மற்றும் மகளிர் உதவி எண் ஆகியவற்றின் செயல்பாடுகளை வலுபடுத்தி உரிய சட்ட உதவிகளை ஆதரவற்ற மகளிர் மற்றும் உதவி தேவைப்படுவோர்க்கு வழங்குதல்.

1.7 ஊடகம்

1.7.1 ஊடகங்களான அச்சு மற்றும் மின்னணு ஊடகங்கள், விளம்பர உலகம், திரைப்படத் துறை மற்றும் செய்தி ஊடகங்கள் ஆகியவற்றில் பாலின சமத்துவத்தை ஊக்கப்படுத்துதல்.

1.7.2 அனைத்து வகையான ஊடகங்களிலும் பெண்களை இழிவுபடுத்தாத மற்றும் பாகுபாடற்ற வகையில் சித்தரிப்பதை ஊக்கப்படுத்துதல்.

1.7.3 இணையதள குற்றப் பிரிவின் தலையீடுகள் மூலம் பெண்களின் கண்ணியம் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதி செய்ய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுதல்.

1.8 உட்கட்டமைப்பு

1.8.1 பொது இடங்களில் எளிதாக அணுகும் வகையில் மாற்றுத்திறனாளி பெண்கள் மற்றும் முதியோர் மகளிர் நேய உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை மேம்படுத்தப்படுத்துதல்.

1.8.2 மகளிர் நேய பொது போக்குவரத்து வசதிகளை உறுதி செய்தல்.

1.8.3 உள்ளாட்சி அமைப்புகளின் ஆதரவுடன் தேவையின் அடிப்படையில் பெண்களுக்கு குறுகிய கால இல்லங்கள் புதியதாகவும் ஏற்படுத்துதல் மற்றும் ஏற்கனவே உள்ளவற்றில் உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை மேம்படுத்துதல்.

1.8.4 பணியிடங்களில் குழந்தைகள் காப்பக வசதி ஏற்படுத்த ஊக்கப்படுத்துதல்.

1.8.5 20,000 சதுர மீட்டர் மேலான பரப்பளவு உடைய பெரிய கட்டட அமைப்பாளர் / உருவாக்குபவர் / ஒப்பந்ததாரர் தங்களுடைய கட்டுமான தளத்தில் பெண் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குழந்தைகளுக்கான காப்பகம், நடமாடும் பள்ளி சுகாதார வசதி மற்றும் துணை மருத்துவ வசதி போன்ற போதிய வசதிகளை ஏற்படுத்தி கொடுப்பதை உறுதி செய்திட அரசு முயற்சி மேற்கொள்ளுதல்.

2. பொருளாதார அதிகாரமளித்தல்

உலகளவில் பொருளாதார நடவடிக்கைகளில் மகளிரின் அர்த்தமுள்ள மற்றும் ஆதாயமான பங்கேற்பு, மகளிர் பாதுகாப்பு மற்றும் நிலைத்த தன்மைக்கு இன்றியமையாததாகும். பெண்கள் பொருளாதார ரீதியாக அதிகாரம் பெற்றால், அவர்கள் தங்கள் குடும்பங்கள் மற்றும் சமூகங்களில் முதலீடு செய்வதால் பொருளாதார வளர்ச்சியை அதிகரித்து, நிலையான சமூக மாற்றத்தை உருவாக்குவார்கள். எனவே மகளிருக்கு நிலையான வாழ்வாதாரத்தை உருவாக்குவதற்காக பல்வேறு வேலை வாய்ப்புகளில் நெகிழ்வு வேலை நேரங்கள் உள்ளிட்ட அனைத்து சாத்தியக் கூறுகள் மற்றும் வாய்ப்புகளை ஆராய்தல். மாநிலத்தில் பெண்களின் பொருளாதார மேம்பாட்டிற்காக அரசால் மேற்கொள்ளப்படும் பல்வேறு முயற்சிகள் மற்றும் திட்டங்கள் தொடர்ந்து பல்வேறு பரிமாணங்களாக உருவாக்கப்பட்டு செயல்படுத்துதல்.

2. அ. தமிழ்நாடு மகளிர் மேம்பாட்டு நிறுவனம்

தமிழ்நாடு மகளிர் மேம்பாட்டு நிறுவனம் (TNCDW) 1983–ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு அரசால் கல்வி, வேலைவாய்ப்பு, பொருளாதார மேம்பாடு மற்றும் தற்சார்பு மூலம் பெண்களின் சமூக மற்றும் பொருளாதார மேம்பாட்டை முதன்மை நோக்கமாகக் கொண்டு நிறுவப்பட்டது.

தமிழ்நாட்டில் சுய உதவி குழு (SHG) இயக்கம், தமிழ்நாடு மகளிர் மேம்பாட்டு நிறுவனத்தால் விரிவான திறன் வளர்ப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் சமூக அடிப்படையிலான அமைப்புகளை உருவாக்குவதன் மூலம் கிராமப்புற பெண்களின் மேம்பாடு மற்றும் ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சிக்காக நிறுவப்பட்டது. ஊராட்சி, வட்டார அளவிலான கூட்டமைப்புகள், பல்வேறு வறுமை ஒழிப்புத் திட்டங்கள் மற்றும் பொருளாதார நடவடிக்கைகளின் மூலம் மகளிர் வருமானம் ஈட்டுவதற்கு வங்கிக் கடன்கள் பெறுவதை எளிதாக்கியுள்ளது.

தமிழ்நாட்டில் மொத்தம் 3.95 லட்சம் சுய உதவிக் குழுக்கள் கிராம மற்றும் நகர்ப்புறங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. இது தவிர, பல்வேறு அரசு மற்றும் அரசு சாரா நிறுவனங்களால் சுய உதவிக்குழுக்கள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

2.ஆ. சுய உதவிக் குழு இயக்கம்

1989-ஆம் ஆண்டு தர்மபுரியில் பெண்களின் சமூக-பொருளாதார மேம்பாட்டிற்கான சுய உதவிக் குழு இயக்கம் வித்திடப்பட்டது. வேளாண்மை வளர்ச்சிக்கான பன்னாட்டு நிதிய உதவி திட்டத்தின் கீழ் சுய உதவிக் குழு இயக்கம் வேகம் பெற்று 1996-ல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட மகளிர் திட்டத்துடன் அது படிப்படியாக மற்ற மாவட்டங்களுக்கும் விரிவுபடுத்தப்பட்டது. மேலும் 2000-ஆம் ஆண்டு முதல், சென்னை மாவட்டம் உட்பட அனைத்து மாவட்டங்களுக்கும் இத்திட்டம் விரிவுபடுத்தப்பட்டது. மாநிலத்தில் உருவாக்கப்பட்ட வலுவான சுய உதவிக் குழு இயக்க தளத்தின் காரணமாக, கிராமப்புற வறுமையை குறைத்திட 1999-ல் தொடங்கப்பட்ட ஒன்றிய அரசின் நிதியுதவி திட்டமான ஸ்வர்ணஜெயந்தி கிராம சுய வேலைவாய்ப்புத் திட்டம் (SGSY) மூலம் கிராமப்புற ஏழைகளின் பொருளாதார மேம்பாட்டிற்காக திறம்பட செயல்படுத்தப்பட்டது. 2022-23 ஆம் ஆண்டில், 4,39,349 சுய உதவிக் குழுக்களுக்கு ரூ.25,022.19 கோடி கடனுதவி வழங்கப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு சுய உதவிக் குழுவிற்கும் சராசரியாக ரூ.5.68 இலட்சம் கடன் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2.இ. வறுமை ஒழிப்பு மற்றும் வாழ்வாதார இயக்கங்கள்

பிந்தங்கிய நலிவுற்ற மக்களுக்கான திட்டங்களின் பலன்களைப் பெறுவதற்கும், அவர்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்துவதற்கும், வாய்ப்புகளை வழங்கும் பலதரப்பட்ட திட்டங்கள் மூலம் உள்ளடக்கிய சமூக-பொருளாதார மேம்பாட்டில் தமிழ்நாடு அரசு முன்மாதிரியான மாநிலமாக திகழ்கிறது. ஊரக வளர்ச்சி மற்றும் பஞ்சாயத்து ராஜ் துறையானது, தமிழ்நாடு மகளிர் மேம்பாட்டுக் கழகம் மற்றும் உலக வங்கியின் உதவியுடன் தொகுத்து வழங்கும் வாழ்வாதார மேம்பாட்டுத் திட்டங்களின் மூலம் வறுமை ஒழிப்பு மற்றும் ஏழை, விளிம்பு நிலை மற்றும் நலிவடைந்த குடும்பங்களின் சமூக-பொருளாதார மேம்பாட்டிற்கான முக்கியமான செயல்பாடுகளை கொண்டுள்ளது. "வாழ்ந்து காட்டுவோம்" திட்டம் தற்போது "தமிழ்நாடு ஊரக புத்தாக்க திட்டமாகத்" (Tamil Nadu Rural Transformation Project) செயல்படுத்தப்படுகிறது.

2.1. விவசாயம் மற்றும் விவசாயம் சார்ந்த தொழில்கள்

தமிழ்நாட்டில், பொருளாதார அடிப்படையிலான உற்பத்தித் திறன்மிக்க பெண்களில் பெரும்பாலானோர் கூலித் தொழிலாளர்களாகவே விவசாயத்தில் ஈடுபட்டுள்ளனர். கிராமப்புற பொருளாதாரத்தில் அவர்களின் பங்களிப்பு அதிக அளவில் இருந்த போதிலும், விதைத்தல், நடவுசெய்தல், களையெடுத்தல், அறுவடை செய்தல் போன்ற குறைந்த திறன் கொண்ட வேலைகளுக்கு மட்டுமே அவர்களின் பணி வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், மிகக்குறைந்த எண்ணிக்கையில் உள்ள பெண் விவசாயிகள், இடுபொருட்கள் (விதை, உரம்), கடன்வசதி, ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட சந்தைகள், நவீன தொழில் நுட்பங்களான வேலை பளு குறைப்பு தொழில்நுட்பம் போன்றவற்றை முறையாக அணுக இயலாதவர்கள். எனவே, விவசாயத்தில் பெண்களுக்கு ஆதரவளிக்க தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல்.

2.1.1 விவசாயம் மற்றும் அதைச் சார்ந்த துறைகளின் தொழில்களில் காணப்படும் தொழில் அடிப்படையிலான பாகுபாடு மற்றும் பாலின அடிப்படையிலான ஊதிய இடைவெளியை அகற்ற உரிய நடவடிக்கை எடுத்தல்.

2.1.2 பெண்களுக்கு விவசாயம் மற்றும் அதைச் சார்ந்த தொழில்களில் மேம்படுத்தப்பட்ட பயிற்சிகளான பயிர் சாகுபடி, வீட்டுத் தோட்டம், ஊட்டச்சத்து மற்றும் காய்கறித் தோட்டம், சமூகக் காடுகள், தோட்டக்கலை, பால்வள மேம்பாடு, கால்நடை வளர்ப்பு, கோழி வளர்ப்பு, மீன்வளர்ப்பு மற்றும் கொல்லைப்புற விவசாயம் போன்றவை பெண்களைச் சென்றடைவதை உறுதி செய்ய ஒருமுகப்படுத்தப்பட்ட முயற்சிகள் மேற்கொள்ளுதல்.

2.1.3 விவசாயம் மற்றும் விவசாயக் கூலி வேலைகள் செய்திடும் மகளிரை மண்புழு உரம், நுண்ணுயிர் உரங்கள், உயிர் உரம், உயிர் பூச்சிக்கொல்லி போன்றவற்றை உற்பத்தி செய்யவும், நர்சரி தோட்டங்கள் அமைத்திடவும் ஊக்கப்படுத்துதல்.

2.1.4 பெண்கள் உற்பத்தி குழுக்கள்/ விவசாய கூட்டுறவுக் குழுக்கள் அமைப்பதற்கு ஊக்கப்படுத்துதல் மற்றும் தேவையான உதவிகள் வழங்கி நீடித்த நிலைத்த தன்மை அடைய பயிற்சித் திட்டங்கள் வழங்குதல்.

2.1.5 அரசு நலத்திட்டங்களான மானியம், நிதி உதவி, விவசாய உள்ளீடு பொருட்களான விதைகள், உரங்கள், பூச்சிகொல்லிகள், சொட்டுநீர் பாசனம், வங்கிகளிடம் நிதி பெறுதல் மற்றும் சந்தைப்படுத்துதல் குறித்த விழிப்புணர்வு மற்றும் தகவல்கள் பெறுவதை ஊக்குவித்தல்.

2.2. திறன் வளர்ப்பு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு

பணியிடத்தில் உள்ள பெண்களின் சவால்களை சமாளிப்பதற்கான திறன் வளர்ப்பு திட்டங்களில் அரசு கவனம் செலுத்துவதுடன் அவர்கள் பணியினை பாதுகாக்கவும், தக்கவைக்கவும் உதவுதல்

2.2.1 ஊதியத்துடன் பணி மற்றும் சுய வேலை வாய்ப்பினை உறுதி செய்திட நடைமுறையில் உள்ள முதன்மையான திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை ஒருங்கிணைத்தல்.

2.2.2 திறன் மேம்பாட்டிற்கான வேலை வாய்ப்பு மற்றும் சுய தொழில் வாய்ப்பு உள்ள மகளிர் நேய பிரிவுகள், துணைப் பிரிவுகள், வர்த்தகங்களை கண்டறிதல்.

2.2.3 சம்மந்தப்பட்ட பகுதியில் அதிக அளவில் காணப்படும் தொழில் செயல்பாடுகளில் திறன் வளர்ப்பு பயிற்சி அளித்தல், சந்தையில் தேவை அதிகம் உள்ள பிரிவுகளில் உள்ளூர் சமுதாயத்திற்கு ஏற்ற திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சியினை அளித்தல்.

2.2.4 நெசவு, நகை தயாரித்தல், மண்பாண்டம் செய்தல், மின்னியல் வல்லுநர், கொத்தனார், வீட்டு உபயோகப் பொருட்கள் மற்றும் இருசக்கர வாகன பழுதுபார்ப்பு போன்ற அதிக வேலைவாய்ப்புகளைக் கொண்ட முறை சாராத் தொழில் பிரிவுகளைக் கண்டறிதல்.

2.2.5 குறிப்பிட்ட துறைகளில் பெண்களுக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் உரிய தொழில் நிறுவனங்களுடன் நடத்துதல்.

2.2.6 தொழில் பங்குதாரர்களுடன் இணைந்து பணியின் போது பயிற்சி மற்றும் திறன் மேம்பாட்டினை தொழில் பழகுநருக்கு வழங்குதல்.

2.2.7 இறுதி ஆண்டு பயிலும் மாணவிகள் மற்றும் புதிதாக பட்டம் பெற்ற மகளிர் ஆகியோருக்கு பயிற்சி வாய்ப்புகள் மற்றும் பணிக்கு தயார் செய்யும் திட்டங்களை ஏற்பாடு செய்தல்.

2.2.8 கண்காணித்தல், மதிப்பீடு செய்தல், சான்றளித்தல், வேலைவாய்ப்புச் சேவைகள் மற்றும் திறன் உள்ளீடுகளுக்குப் பிந்தைய பணியமர்த்தல் ஆகியவற்றுக்கான வலுவான வழிமுறைகளை நிறுவுதல்.

2.2.9 தொழில்மயமாதல் மற்றும் நகரமயமாக்கல் ஆகியவை நகரங்களிலும் இளம் மகளிருக்கு வேலை வாய்ப்புகளை உருவாக்கியுள்ளன. எனவே அவர்கள் தங்கள் வீடுகளை விட்டு வெளியே தங்கி இருக்க வேண்டிய கட்டாயத்தில் உள்ளனர். இது நகரங்களில் குறைந்த செலவினத்தில் பாதுகாப்பான இடங்களைக் கண்டறியும் அவசியத்தை ஏற்படுத்தியுள்ளது. எனவே, பணிபுரியும் பெண்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் பராமரிப்பிற்காக அரசு மூலம் பணிபுரியும் மகளிர் விடுதிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

2.2.10. ஒரு சிறப்பு நோக்க சாதனமாக, தமிழ்நாடு பணிபுரியும் மகளிர் விடுதிகள் நிறுவனம் 2019-ல் நிறுவப்பட்டு, பணிபுரியும் பெண்கள் விடுதிகள், குழந்தைகள் காப்பகங்கள், மூத்த குடிமக்கள்

இல்லங்கள் மற்றும் குழந்தை பராமரிப்பு நிறுவனங்களின் தேவையான உள்கட்டமைப்பு மேம்பாடு, மேலாண்மை மற்றும் பராமரிப்பு ஆகியவற்றை மேற்கொள்கிறது. தற்போதுள்ள தங்கும் விடுதிகளின் மறுசீரமைப்பு மற்றும் தரம் உயர்த்துதல் ஆகியவை பணியிடத்தில் அதிக மகளிரை பணியில் சேர ஊக்குவிப்பதற்காக பாதுகாப்பான மற்றும் வசதியாக தங்குவதற்கு போதுமான வசதிகளை வழங்கும் சேவைகளை மேற்கொள்கிறது. மாநில அரசு மற்றும் தமிழ்நாடு உட்கட்டமைப்பு நிதி மேலாண்மை நிறுவனம் – தமிழ்நாடு உறைவிட நிதியத்தின் நிதியுதவியுடன் புதிய தங்கும் விடுதிகளின் கட்டுமானம், ஒரு புதிய தொழில் அணுகுமுறை மற்றும் தன்னிறைவான விடுதி மாதிரியை வழங்க ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

2.2.11 பெண்களுக்கான இலவசப் பேருந்துப் பயணம் – பெண்களின் பாதுகாப்பான பயணம் அவர்களின் சுதந்திரமான இயக்கம் மற்றும் அதிகாரமளிப்பை மேம்படுத்துகிறது. இது பெண்கள் தங்கள் உயர்கல்வியை தொடரவும், பணியிடத்திற்கு தாங்களாகவே பயணம் செய்யவும் உதவுகிறது. இதனால், தினசரி போக்குவரத்து செலவுகள் சேமிக்கப்பட்டு, உணவு, உடை, கல்வி போன்ற பிற அத்தியாவசிய தேவைகளுக்கு செலவிடப்படுகிறது.

2.3 அமைப்புசாராத் தொழில்

அமைப்பு சாராத் தொழில்களில் பணிபுரியும் பெண்கள் எதிர்கொள்ளும் சிக்கல்களான ஊதிய ஏற்றத்தாழ்வு, முறையான சுகாதாரமற்ற பணிபுரியும் இடங்கள், அதிகப்படியான பருவ நிலைக்கு ஏற்றப் பணிகள், நீண்ட வேலை நேரம், தொழில் அபாயங்கள் மற்றும் சுரண்டல்கள் போன்ற பிரச்சினைகளுக்கு தீர்வுகாண அதிக முன்னுரிமை அளித்தல்.

2.3.1 சமூகப் பாதுகாப்பினை வழங்கிட உதவிடும் தொழிலாளர் நல வாரியங்களில் அமைப்புசாரா நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பெண்கள் பதிவு செய்து, இவ்வாரியத்தின் மூலம் அவர்களுக்கு சமூக பாதுகாப்பு திட்டங்கள் மூலம் ஆதரவை வழங்குதல்

2.3.2 தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்புக்கான மாநில ஒருங்கிணைப்பு மையம் (SNC–OSH) மூலம் அபாயகரமான தொழில்களில் பணிபுரியும், பெண்களின் நலன் கண்காணித்தல்.

2.3.3 சுகாதாரம், ஊட்டச்சத்து, ஒருங்கிணைந்த சேவை மையங்கள், சட்ட உரிமைகள் மற்றும் பெண்கள் உதவி எண் பற்றிய விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல்.

2.4 வங்கி மற்றும் காப்பீடு

இந்தியப் பொருளாதாரத்தில், காணப்படும் சமூக கலாச்சாரத் தடைகளை நீக்கி பெண்களை நிதி திட்டங்களில் இணைவதற்கு வங்கித் துறை முக்கியப் பங்காற்றுகிறது.

2.4.1 கடன் பெறுவதில் குறிப்பிடத்தக்க பாலின இடைவெளியை நீக்குவதற்கான உத்தியை நிதி நிறுவனங்களுக்கு உருவாக்கித் தரவும், பெண்கள் தனியார் நிதி நிறுவனங்களை எளிதில் அணுகுவதற்கான தடைகளை நீக்க செயல்படுத்தல்.

2.4.2 மகளிர் நிருவகிக்கும் சிறு, குறு மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களுக்கு பிணை இல்லாக் கடன், குறைந்த வட்டியில் கடன், எளிதான வங்கி நடைமுறைகள், பெண்களை மையமாகக் கொண்ட அல்லது பெண்களுக்கான நிதித் திட்டங்களை வங்கிகள் வழங்கி மகளிருக்கு ஆதரவு அளித்திட ஊக்கம் அளித்தல்.

2.4.3 உரிய கால கெடுவுக்குள் வாங்கிய கடனை உடனடியாக திருப்பி செலுத்தும் பொழுது சில தொழில் வகைகளுக்கு மானியம் வழங்குதல் குறித்து பரிசீலித்தல்.

2.4.4 சமூக அடிப்படையிலான அமைப்புகளின் (CBOs) தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட உறுப்பினர்களுக்கு, சேமிப்பு, நிதி மேலாண்மை, கடன் மேலாண்மை, புத்தக பராமரிப்பு, மொபைல் வங்கி, எண்ம (டிஜிட்டல்) பணப் பரிவர்த்தனை, வணிகத் திட்டத்தைத் தயாரித்தல் மற்றும் அரசாங்கத்தால் இயக்கப்படும் நிதியுதவித் திட்டத்தில் பயிற்சி மற்றும் திறன் மேம்பாட்டை வழங்குதல். இந்த பயிற்சி பெற்ற சமூக அடிப்படையிலான அமைப்புகள் மூலம் வாழ்வாதாரத்திற்குக் கடன் உதவி தேவைப்படும் பெண்களுக்கு இந்த பயிற்சிகளை கள அளவில் வழங்குதல்.

2.5. தொழில் மற்றும் புத்தொழில் (Industry and Startups)

பெண் தொழில் முனைவோரின் நிலையான வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் நோக்கில் முன்முயற்சிகள், திட்டங்கள், தொழில் தொடரமைப்புகளை உருவாக்குதல் மற்றும் தொழில் அமைப்பில் பல்வேறு பங்குதாரர்களிடையே கூட்டாண்மையை செயல்படுத்துதல் ஆகியவற்றின் மூலம் பெண்கள் தொழில் தொடங்குவதை ஊக்குவித்தல்.

2.5.1. தமிழ்நாடு புத்தொழில் இயக்கத்தின் மூலம் மகளிர் தலைமையில் தொடங்கவிருக்கும் நிறுவனங்களுக்கு சிறப்பு நிதியுதவி, பயிற்சி மற்றும் கடன் இணைப்புகள் மூலம் ஆதரவு வழங்குதல்.

2.5.2 தொழில் முனைவு வளர்ச்சி மற்றும் கண்டுபிடிப்பு நிறுவனத்தின் மூலம் தமிழ்நாடு மாணவர் கண்டுபிடிப்பாளர்கள் திட்டத்தின்படி, (Tamil Nadu Student Innovators Programme) பெண் கண்டுபிடிப்பாளர்கள் மற்றும் தொழில் முனைவோரை ஊக்குவிப்பதற்கு ஆதரவு அளித்தல்

2.5.3 தமிழ்நாடு புத்தொழில் மற்றும் புத்தாக்கக் கொள்கை பின்வரும் அம்சங்களை உள்ளடக்கியது:

நேர்மறையான சமூக தாக்கம் மற்றும் உள்ளடக்கத்திற்கான சமூக தொழில் முனைவோருக்கு ஆதரவினை அளித்தல்

தமிழ்நாடு சமூகத்தை உள்ளடக்கி நலத்திட்டங்களை செயல்படுத்துவது, நீடித்த வளர்ச்சிக்கான முக்கிய காரணிகளில் ஒன்றாகும்.

மகளிர்

- பெண்கள் புத்தொழில் துவங்க முன்னுரிமை அளித்தல்
- பெண் தொழில் முனைவோருக்கான பயிற்சி மற்றும் விழிப்புணர்வு திட்டங்கள்.
- பெண் நிறுவனர்கள் அல்லது இணை நிறுவனர்கள் அல்லது அதிகமாக பெண் ஊழியர்களை கொண்ட புதிய தொழில் நிறுவனங்களின், தயாரிப்பு மேம்பாடு மற்றும் சந்தைப்படுத்தலுக்கு ஆதரவளித்தல் / தனித்துவ வணிகக் குறியிடல் / விளம்பரப்படுத்துதல் / சந்தை மற்றும் கண்காட்சிகளில் பங்கேற்க செய்தல்.
- பெண் நிறுவனர்கள் அல்லது இணை நிறுவனர்களைக் கொண்ட புத்தொழில்களில், தயாரிப்பு மேம்பாடு மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் / விளம்பரம் / மற்றும் கண்காட்சிகளில் பங்கேற்பதற்காக ஆதரவு அளித்தல்.

- பெண்கள் துவங்கும் புத்தொழில்களுக்கு, தொழிற்பேட்டைகளில் தொழில்துறை மனைகளை ஒதுக்குவதில் முன்னுரிமை அளித்தல்.
- 50-க்கும் மேற்பட்ட பணியாளர்களைக் கொண்ட புத்தொழில்கள்/ தொழில் வளர் காப்பகங்கள் / இணை வேலை செய்யும் இடங்களில் குழந்தை காப்பகங்களை அமைப்பதற்கு ஆதரவு அளித்தல்.
- பெண்கள் தொடர்பான பிரச்சினைகளைத் தீர்க்கும் தகுதியான புத்தொழில்களுக்கும் ஆதரவு அளித்தல்.
- புத்தொழில் தமிழ்நாடு செய்திமடல் டிசம்பர் 2022 ன்படி,

➢ 2016 முதல் பதிவுசெய்யப்பட்ட மொத்த புத்தொழில்களின் எண்ணிக்கை – 5,004.

➢ 2022 ஆம் ஆண்டில் பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்த புத்தொழில்களின் எண்ணிக்கை – 1,805.

2.6. பருவநிலை மாற்றம்

வெள்ளம், வறட்சி போன்றவை பெண்களை சமூக மற்றும் பொருளாதார பாதிப்புகளுக்கு கடுமையாக உட்படுத்துகின்றன. இத்தகைய இயற்கைப் பேரிடர் மேலாண்மை மற்றும் தடுப்பு நடவடிக்கைகள் பாலினக் கண்ணோட்டத்தில் முக்கியமாகும்.

2.6.1 பாலின பாகுபாடு அற்ற உத்திகளை, பேரிடர் மேலாண்மை மற்றும் தடுப்பு நடவடிக்கைகள் மூலம் மகளிர் பாதுகாப்பு, நல வாழ்வு, சுகாதாரம் மற்றும் மறுவாழ்வினை நோக்கமாகக் கொண்டு செயல்படுத்துதல்.

2.6.2 சுற்றுச்சூழலுக்கு உகந்த, புதுப்பிக்கத்தக்க, மரபு சாரா எரிசக்தி, பசுமை எரிசக்தி ஆதாரங்கள் ஊக்குவிக்கப்பட்டு, கிராமப்புறக் குடும்பங்களின் அடிப்படை செயல்பாடுகளுக்கு குறைந்த விலையில் எளிதில் கிடைப்பதற்கான வழிவகைகள் செய்தல்.

3. அரசியல் அதிகாரமளித்தல்

பாலின சமத்துவ சமூகத்தை உருவாக்கிட, பெண்களுக்கு சமூக, அரசியல், பொருளாதாரம், கலாச்சாரம் மற்றும் சொத்துக்களில் சம உரிமை ஆகியவற்றை வழங்குதல்.

3.1 உள்ளாட்சி அமைப்புகளில் தேர்வு பெற்ற மகளிருக்கு உரிய திறன் வளர்ப்பு மற்றும் தலைமைப் பண்பு பயிற்சி வழங்குதல்.

3.2 தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட உள்ளாட்சி பெண் பிரதிநிதிகளை மாநில மற்றும் வெளி மாநிலங்களுக்கு களப்பயணம் மூலம் கற்றல் அனுபவம் பெற செய்தல், பயிலரங்கு, கள ஆய்வின் மூலம் தங்கள் உள்ளாட்சி அமைப்புகளில் புதுமையான உத்திகளைப் பின்பற்றுவதற்கான தளத்தை ஏற்படுத்துதல்.

3.3 தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பிரதிநிதிகளுக்கு நீடித்த நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகளை உள்ளூர் மயமாக்கவும், அவற்றை அடையவும் உரிய கல்வி மற்றும் பயிற்சி அளித்தல்.

4. உணர்வு மற்றும் மனநலம் பேணுதல்

மன ஆரோக்கியம் என்பது அதிகபட்ச பாலினப் பிரச்சனை ஆகும். குறிப்பாக மனச்சோர்வு என்பது ஆண்களை விட பெண்களுக்கு 2–3 மடங்கு அதிகமாக காணப்படுகிறது. எனவே பெண்களுக்கு மன ஆரோக்கியத்தின் சவால்களை எதிர்கொள்ள விழிப்புணர்வு, ஆலோசனை, சிகிச்சை மற்றும் பிற தலையீடுகள் ஆகியவற்றை சிறப்பு கவனம் செலுத்தி தேவையின் அடிப்படையில் வழங்குதல்.

4.1 மாவட்ட மனநலத் திட்டத்துடன் இணைந்து சமூக அடிப்படையிலான திட்டங்களை செயல்படுத்துதல். தொடர்புடைய துறைகள் உரிய வழிமுறைகளைப் பின்பற்றி இதற்குத் தேவையான ஆரம்ப கட்ட மருத்துவ பரிசோதனை, தொழில்முறை ஆலோசனை (professional conselling), பராமரிப்பு மற்றும் உரிய மருத்துவ சிகிச்சை வசதிகளை அனைத்து நிலைகளிலும் தேவையின் அடிப்படையில் வழங்குதல்.

4.2 அங்கன்வாடிப் பணியாளர்கள், கிராமசுகாதார செவிலியர்கள் போன்றோரின் சேவைகளையும், சுய உதவிக்குழு, ஊராட்சி அளவிலான கூட்டமைப்பு, கிராம வறுமை ஒழிப்புச்சங்கம் மற்றும் சமுதாய வல்லுநர்களின் சமூக அடிப்படையிலான அமைப்புகளுக்கு பயிற்சி அளித்து, பாதிப்புக்கு உள்ளான பெண்களைக் கண்டறிந்து, அடிப்படை ஆலோசனைகள் வழங்கி, அவர்களை தொழில்முறை ஆலோசகர்களுடன் இணைத்தல்.

4.3 ஹார்மோன் மாற்றங்கள், தேர்வுகளால் ஏற்படும் பதட்டம், மனச்சோர்வு, பாலியல் வன்முறை, குடும்ப வன்முறை, தற்கொலை எண்ணங்கள் போன்ற பிரச்சனைகளை எதிர்கொள்ள, வளரிளம் பெண்களுக்கு ஆலோசனை சேவைகளை வழங்க அனைத்துக் கல்வி நிறுவனங்களிலும் தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுத்தல்.

VI. செயல்படுத்துதல், கண்காணித்தல், ஆராய்ச்சி மற்றும் மதிப்பிடுதல்

இக்கொள்கையின் செயல்பாடுகள் உரியமுறையில் தொடர்ச்சியாக கண்காணிக்கப்படும். ஒவ்வொரு திட்ட உத்திகளும் செயலாக்க குறியீடுகளாக (Actionable points) மாற்றியமைத்து அதனை ஆய்வு செய்து, தீவிரமாக தொடர் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுதல்.

6.1 செயல்படுத்துதல்

அரசில் உள்ள பல்வேறு துறைகள் மற்றும் பல்வேறு பங்குதாரர்களின் பங்கேற்பின் மூலம் முன்முயற்சிகள் மற்றும் திட்டங்களை செயல்படுத்துவதன் மூலம் இந்த கொள்கையின் நோக்கத்தினை அடைய வழிவகை செய்யப்படும்.

இக்கொள்கையில் இணைந்துள்ள பல்வேறு துறைகள், தங்கள் திட்டங்களை கொள்கையின் நோக்கங்களுடன் இணைந்து உருவாக்க வேண்டும். விரிவான வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் தேவையான நிதி ஒதுக்கீடுகள் சம்பந்தப்பட்ட துறைகளால் மேற்கொள்ளப்படும், மேலும் குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் எதிர்பார்க்கப்படும் முடிவுகள் எட்டுவதை இக்கொள்கை உறுதி செய்து தொடர் நடவடிக்கையாக சம்பந்தப்பட்ட துறைகள் செயல்திட்டங்களையும், பொருத்தமான அணுகக்கூடிய குறியீடுகளையும் மேற்கொள்ளுதல்.

சமூக நலன் மற்றும் மகளிர் துறையானது ஒருங்கிணைக்கும் துறையாக இக்கொள்கை செயல்படுத்துதலை கண்காணிக்கும்.

சமூக நலத்துறை இயக்குநரக அலுவலகத்தில் செயல்படுத்தல் மற்றும் கண்காணிப்பு அலகு அமைக்கப்படும்.

6.2 கண்காணித்தல்

தலைமைச் செயலாளர் அவர்களின் தலைமையில் உயர்மட்ட அளவிலான பெண்கள் உரிமைக் குழு (HLWEC), தொடர்புடைய பிற துறைகளுடன் இணைந்து ஆறு மாதங்களுக்கு ஒருமுறை கூடி, தமிழ்நாடு மாநில மகளிர் கொள்கையை செயல்படுத்துவது குறித்து ஆய்வு செய்து இடைக்கால திருத்தங்களை பரிந்துரைக்க வேண்டும்.

கொள்கையின் வருடாந்திர செயல்திறன் அறிக்கை குழுவின் முன் சமர்பிக்கப்படும்.

6.2.1 இதேபோல், மாவட்ட ஆட்சியர் தலைமையில் மாவட்ட அளவிலான கண்காணிப்புக் குழு, இரண்டு மாதங்களுக்கு ஒருமுறை கொள்கையின் செயலாக்கத்தை கண்காணித்து, எதிர்கொள்ளப்படும் சவால்களை சரிசெய்ய வேண்டும்.

6.3 ஆராய்ச்சி

பாலின கண்காணிப்பு மையம் (Gen–O) அமைக்கப்பட்டு, கல்வி நிறுவனங்கள் / ஆராய்ச்சி அமைப்புகள்/முகமைகள்/அரசுத் துறைகள் மூலம் பாலினம் தொடர்பான கொள்கையை உருவாக்கிட ஆதாரத்தின் அடிப்படையிலான பராமரிக்கும் பொறுப்பை ஒப்படைத்து, பாலின வரவு செலவு கணக்கு, பாலின தணிக்கை, பாலின ஆய்வகம் பாலின கண்காணிப்பு மையம் மூலம் கண்காணிக்கப்படும்.

6.4 மதிப்பிடுதல்

இலக்கு மக்களிடையே துவக்கம் மற்றும் முடிவு கணக்கெடுப்பின் மூலம் காணப்படும் விளைவுகள் குறித்து, தரம் மற்றும் அளவு முறைகளை பயன்படுத்தி கொள்கை செயல்பாடுகளை மூன்றாம் தரப்பு ஆய்வு நிறுவனம் மூலம் மேற்கொள்ளுதல்.

VII. முடிவுரை

இந்தக் கொள்கையானது அறிவிக்கப்பட்டதிலிருந்து 10 ஆண்டுகளுக்குள் அல்லது புதிய கொள்கை உருவாக்கப்படும் வரை நடைமுறையில் இருக்கும். எனினும் இந்தக்கொள்கையில், ஏற்கெனவே உள்ள பயனாளிகளைப் பாதிக்காத வகையில், அரசின் ஒப்புதலுடன் உரிய திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளப்படலாம். இந்தக் கொள்கை 5 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு மீண்டும் ஆய்வு செய்யப்படும்.

இணைப்பு–1

கொள்கை உருவாக்கப் பின்னணி

சமூக நலம் மற்றும் சத்துணவுத் திட்டத் துறையானது, பாலினம் தொடர்பான உறுதியான நடவடிக்கைகளின் கூடுதல் உந்துதலையும், உறுதியான செயல்பாடுகளையும் அளிக்க சமூக நலன் மற்றும் மகளிர் உரிமைத்துறை என மறுபெயரிடப்பட்டது. இந்தக் கொள்கையானது உருவாக்கப்படுவதற்காக கருத்துகள் பெற வேண்டி பல்வேறு நிலையில், மாநில, மண்டல, மாவட்ட அளவில் பல கருத்துப் பரிமாற்ற கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. இதில் சமூக அமைப்புகள், கல்வியாளர்கள், ஆராய்ச்சி நிறுவன பிரதிநிதிகள், சுய உதவிக்குழுக்கள், அரசியல் அமைப்பைச் சார்ந்த பிரதிநிதிகள் போன்றோர் கலந்துகொண்டனர். சிறப்பினமாக, பன்னாட்டு அமைப்புகளான UNICEF, UN Women, World Bank போன்றவற்றின் வல்லுநர்களுடன் கலந்தாய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டது. சென்னையில் இரண்டு இடங்களிலும், மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இரண்டு இடங்களிலும் மண்டல அளவிலான கூட்டம் நடைபெற்றது. சமூகத்தில் உள்ள அனைத்துத் தரப்பிலிருந்து ஆண், பெண் பிரதிநிதிகள் பங்கேற்பதற்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டது. கொள்கை திட்ட செயலாக்கத்தின் போது அனைத்து திட்டங்களுடன் ஒருங்கிணைந்து, பன்முக உத்திகளை கையாண்டு, திட்ட செயலாக்க உள்ளீடுகளை தனிநபர், தனிப்பட்ட, சமூதாயம் மற்றும் சமூகம் சார்ந்த அமைப்புகளின் நீடித்த நிலையான வளர்ச்சிக்கு தற்போதுள்ள சுகாதாரம், மேம்பாடு மற்றும் துறை சார்ந்த திட்டங்களில் உள்ள தடுப்பு நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்து, முன்முயற்சிகளை அரசு உருவாக்குதல்.

இணைப்பு-2

தமிழ்நாடு மகளிர் குறித்த தரவுகள் – ஒரு கண்ணோட்டம்

• கல்வியறிவு பெற்ற பெண்கள் (%)	84.0 (2020-21, NFHS- 5)
• 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட ஆண்டுகள் பள்ளிப்படிப்பை முடித்த பெண்கள் (%)	56.6 (2020-21, NFHS- 5)
• இணையத்தைப் பயன்படுத்திய பெண்கள் (%)	46.9 (2020-21, NFHS- 5)
• 20-24 வயதுடைய பெண்களில் 18 வயதுக்கு முன் திருமணம் செய்து கொண்டவர்கள் (%)	12.8 (2020-21, NFHS- 5)
• 15-49 வயதுடைய அனைத்துப் பெண்களிடையே உள்ள இரத்த சோகை (%)	53.4 (2020-21, NFHS- 5)
• 15-19 வயதுடைய அனைத்துப் பெண்களிடையே உள்ள இரத்த சோகை (%)	52.9 (2020-21, NFHS- 5)
• கடந்த 12 மாதங்களில் பணிபுரிந்ததன் பேரில் ஊதியம் பெற்ற பெண்கள் (%)	40.8
• வீடு மற்றும்/அல்லது நிலம் வைத்திருக்கும் பெண்கள் (தனியாக / மற்றவர்களுடன் இணைந்து) (%)	47.9
• வங்கி அல்லது சேமிப்புக் கணக்கு தங்களுக்காகவே பயன்படுத்தும் மகளிர் (%)	92.2
• சொந்த பயன்பாட்டிற்காக அலைபேசி வைத்திருக்கும் மகளிர் (%)	74.6

குறிப்பு : NFHS – National Family Health Survey – தேசிய குடும்ப நல ஆய்வு – 5

இணைப்பு – 3

சில முக்கிய பாலினம் தொடர்பான தரவு

வ. எண்	குறியீடுகள்	2019 - 2020	ஆதாரம்
1.	ஒவ்வொரு 1,00,000 மகளிர் மக்கள் தொகைக்குள் மகளிருக்கு எதிரான குற்றங்களின் சதவிகிதம்	14.6	SCRB
2.	மகளிருக்கு எதிரான குற்றங்களுக்கான தண்டனை சதவிகிதம்	18.3	SCRB
3.	வருடத்தில் ஓர் இலட்சம் மகளிரில் வரதட்சணைக் குற்றங்களுக்கு ஆளானவர்கள் சதவிகிதம்	4.5	SCRB
4.	வரதட்சணை தொடர்பான குற்றங்களுக்கு தண்டனை சதவிகிதம்	7.7	SCRB
5.	பிறக்கும் போது பாலின சதவிகிதம் (1000 ஆண்களுக்கு பெண்கள்)	942	DPH
6.	முறையான ஊதியம் பெறும் ஊழியர்களிடையே (கிராமப்புறம் + நகர்ப்புறம்) முந்தைய வருடாந்திர மாதத்தில் பெறப்பட்ட சராசரி ஊதியம்/ஊதிய வருவாய் பெண் மற்றும் ஆண் சதவிகிதம்	0.74	PLFS
7.	நடப்பாண்டில் தேசிய அளவில் பதிவாகியுள்ள மொத்தக் குற்றங்களுடன் பெண்களுக்கு எதிரான குற்றங்களின் சதவிகிதம்	1.3	SCRB
8.	ஓர் இலட்சம் மகளிரில் ஒரு வருடத்தில் பாலியல் குற்றங்களுக்கு உள்ளான பெண்கள் (சதவிகிதம்)	19.9	SCRB
9.	வருடத்தில் ஓர் இலட்சம் மகளிரில், கணவர் அல்லது அவரது உறவினர்களால் வன்கொடுமை/உடல் ரீதியான வன்முறைகளுக்கு உள்ளான மகளிரின் சதவிகிதம்	13.20	SCRB
10.	கணவர் அல்லது அவரது உறவினர்கள் செய்த கொடுமைக்களுக்கான தண்டனை சதவிகிதம்	9.4	SCRB
11.	ஒரு வருடத்தில், பெண் குழந்தைகள், குழந்தைகளுக்கு எதிரான பாலியல் குற்றங்களின் விகிதம், குழந்தைகளுக்கெதிரான மொத்த குற்றங்களின் சதவிகிதம்	57.3	SCRB

வ. எண்	குறியீடுகள்	2019 – 2020	ஆதாரம்
12.	ஆண்டொன்றில் கடத்தப்பட்ட மொத்த குழந்தைகளின் எண்ணிக்கையில் பெண் குழந்தைகள் கடத்தல் சதவிகிதம்	51	SCRB
13.	குழந்தை பாலின விகிதம் (0–6 வயது) 2011 (1000 ஆண் குழந்தைகள் பிறந்துள்ளது)	943	DPH
14.	குழந்தைத் திருமணத் தடைச் சட்டத்தின் கீழ் (18 வயதுக்குட்பட்ட குழந்தைகளை முன்கூட்டியே திருமணம் செய்தல்) குழந்தைகளுக்கு எதிரான மொத்தக் குற்றங்களின் விகிதம்	1.1	SCRB
15.	தேசிய அளவில் நாடாளுமன்றத்தில், மாநிலச் சட்ட சபைகளில் மற்றும் உள்ளாட்சி அமைப்புகள் ஆகியவற்றில் பெண்கள் பதவிகள் வகிக்கும் சதவிகிதம் – (சட்டசபை)	9.33	State Election
16.	தேசிய அளவில் பாராளுமன்றத்தில், மாநில சட்டசபைகளில் மற்றும் உள்ளாட்சி அமைப்புகள் ஆகியவற்றில் பெண்கள் பதவிகள் வகிக்கும் சதவிகிதம் – (PRI)	52.99	
17.	தேசிய அளவில நாடாளுமன்றத்தில், மாநிலச் சட்ட சபையில் மற்றும் உள்ளாட்சி அமைப்புகள் ஆகியவற்றில் பெண்கள் பதவிகள் வகிக்கும் சதவிகிதம் – (மக்களவை)	7.89	ECI
18.	தேசிய அளவில் நாடாளுமன்றத்தில், மாநிலச் சட்டசபைகளில் மற்றும் உள்ளூர் அமைப்புகள் ஆகியவற்றில் பெண்கள் பதவிகள் வகிக்கும் சதவிகிதம் – (மாநிலங்கள் அவை)	11.1	ECI
19.	பெண் தொழிலாளர் பங்கேற்பு சதவிகிதம் (LFPR)–நகர்ப்புற பகுதிகள் – (4வது காலாண்டு)	24.2	PFLS
20.	தற்போது திருமணமான பெண்களில் (15–49 வயது) குடும்பக் கட்டுப்பாடு நவீன முறைகளைப் பயன்படுத்துவோர் சதவிகிதம்	68.8	DFW

வ. எண்	குறியீடுகள்	2019 – 2020	ஆதாரம்
21.	பெண்களின் பயன்பாட்டிற்கு உள்ள நிலங்கள் (1000 ஹெக்டேர் பரப்பளவில்)	1036.2	Agri Census
22.	பெண்களின் பயன்பாட்டிற்கு உள்ள நிலங்கள் (லட்சம் எண்ணிக்கையில்)	15.60	Agri Census
23.	விவசாய கூலிகள் (பாலினம் வாரியாக) – பெண்	254	DOES
24.	விவசாயக் கூலிகள் (பாலினம் வாரியாக) –ஆண்	277	DOES
25.	வங்கிகளுடன் இணைக்கப்பட்ட சுயஉதவிக் குழுக்களின் பிரத்யேக மகளிர் சுயஉதவிக் குழுக்கள் (இலட்சங்களில்)	7.66	TNCDW
26.	2017–18 IT மற்றும் ITeS துறையில் பணிபுரியும் பெண்களின் சதவிகிதம்	35	TNeGA
27.	மகப்பேறு இறப்பு சதவிகிதம் (தேசிய அரசு)	60	SRS
28.	மகப்பேறு இறப்பு சதவிகிதம் (மாநிலம்)	57	HMIS
29.	49 வயதுக்குட்பட்ட பெண்களின் சதவிகிதம் – கர்ப்ப கால பராமரிப்பு, நான்கு முறை அல்லது அதற்கு மேல் (காலம் 5 ஆண்டுகள்/1 வருடம்) – (தேசிய)	81.1	NFHS
30.	15 – 49 வயதுடைய பெண்களின் கர்ப்ப கால பராமரிப்பு, நான்கு முறை அல்லது அதற்கு மேல் (காலம் 5 ஆண்டுகள்/1 வருடம்) – (மாநிலம்)	85.49	TN HMIS
31.	திருமணமான பெண்களில் (15–49 வயது) நவீன குடும்பக் கட்டுப்பாடு முறைகளை பயன்படுத்தும் பெண்கள் சதவிகிதம் (தேசிய அரசு)	52.6	NFHS
32.	ஏற்கனவே தாய் அல்லது கர்ப்பமாக இருக்கும் 15–19 வயதுடைய பெண்களின் சதவிகிதம் – (தேசிய)	5	SRS
33.	ஏற்கனவே தாய் அல்லது கர்ப்பமாக இருக்கும் 15–19 வயதுடைய பெண்களின் சதவிகிதம் – (மாநிலம்)	1.16	TNHMIS
34.	மருத்துவமனைகளில் நிகழ்ந்த பிறப்புகளின் சதவிகிதம் (5 ஆண்டுகள்/1 வருடம்) – (தேசிய)	98.9	NFHS
35.	மருத்துவமனைகளில் நிகழ்ந்த பிறப்புகளின் சதவிகிதம் (5 ஆண்டுகள்/1 வருடம்) – (மாநிலம்)	99.94	TNHMIS

வ. எண்	குறியீடுகள்	2019 – 2020	ஆதாரம்
36.	எச்.ஐ.வி.யுடன் வாழும் பெரியவர்கள் மற்றும் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கையில், தற்போது கூட்டு மருத்துவ சிகிச்சை மையங்களில் சிகிச்சை பெறும் எச்.ஐ.வி.யால் பாதிக்கப்பட்டவர்களின் சதவிகிதம்	86	TANSACS
37.	அரசு சுகாதார நிலையங்களில் உயர் இரத்த அழுத்த எதிர்ப்பு மருந்துகளை எடுத்துக் கொள்ளும் இலக்கு வயதுக் குழுவில் (> 30 வயது) நோயாளிகளின் சதவிகிதம்	1.7	NHM
38.	15–49 வயதிற்குட்பட்ட மக்கள்தொகையின் சதவிகிதம், நீரிழிவு நோயால் பாதிக்கப்பட்டுள்ள அந்த வயதினரின் மொத்த மக்கள்தொகையில் சிகிச்சை பெறுவதாகக் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது	0.9	NHM
39.	இலக்கு வயதுக்குட்பட்ட (> 30 வயது) நோயாளிகளின் சதவிகிதம், கடந்த மூன்று ஆண்டுகளில் ஒருமுறையாவது அரசு சுகாதார நிலையங்களில் கர்ப்பப்பை வாய்ப் புற்றுநோய்க்காகப் பரிசோதிக்கப்பட்டவர்கள்	40	TNHMIS
40.	எல்லா விதமான வன்முறைகள் தொடர்புடைய இறப்பு சதவிகிதங்களை கணிசமாக குறைத்தல்	2.2	SCRB
41	முந்தைய 12 மாதங்களில் பாலியல் வன்முறைக்கு உட்பட்ட ஒரு லட்சம் மக்கள் தொகை விகிதம்	1.4	SCRB
42	ஒரு லட்சம் மக்கள் தொகையில் பெண்கள் மீதான பாலியல் வன்கொடுமை குற்ற சதவிகிதம்	1.4	SCRB
43	புகாரளிக்கப்பட்ட கொலைக்கான தண்டனை சதவிகிதம்	29	SCRB

இணைப்பு – 4

தற்போது நடைபெற்று வரும் பல்வேறு மகளிர் நலத் திட்டங்கள்/ திட்டங்களின் விவரங்கள் /துறைகள் மூலம் திட்டமிடப்பட்ட முயற்சிகள்

வ. எண்	துறை	திட்டங்கள்
1.	சமூக நலன் மற்றும் மகளிர் உரிமைத் துறை	• மூவலூர் ராமாமிர்தம் அம்மையார் உயர்கல்வி உறுதி திட்டம் (MRAHEAS) / புதுமை பெண் திட்டம். • அரசு நடத்தும் சாதாரண கட்டணப் பேருந்துகளில் மகளிர்களுக்கு கட்டணமில்லா பயணச் சலுகை. • தொட்டில் குழந்தை திட்டம் • முதலமைச்சரின் பெண் குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம் • பெண் குழந்தைகளைக் காப்போம், பெண் குழந்தைகளுக்குக் கற்பிப்போம் திட்டம் (BBBP) (நிதி பகிரப்பட்ட திட்டம்) • சுகன்யா சம்ரிதி யோஜனா • திருமண உதவித் திட்டங்கள் (4) 1. டாக்டர் முத்துலெட்சுமி ரெட்டி அம்மையார் நினைவு கலப்பு திருமண உதவித் திட்டம். 2. டாக்டர்.தர்மாம்பாள் அம்மையார் நினைவு விதவை மறுமண உதவி திட்டம். 3. ஈ.வெ.ரா.மணியம்மையார் நினைவு விதவை மகள் திருமண உதவித் திட்டம். 4. அன்னை தெரசா அம்மையார் நினைவு ஆதரவற்ற பெண் திருமண உதவித் திட்டம். • சத்தியவாணி முத்து அம்மையார் இலவச தையல் இயந்திரம் வழங்கும் திட்டம். • மகளிர் தொழில் கூட்டுறவு சங்கங்கள். • மாநில மற்றும் மாவட்ட அளவில் பெண்களை மேம்படுத்துவதற்கான மையம். • துறைகளில் பாலினம் குறித்தான நிதி ஒதுக்கீடு • குறுகியகால தங்குமிடங்கள் (ஸ்வதார் மற்றும் உஜ்ஜவாலா இல்லங்கள்) • அரசு சேவை இல்லங்கள். • பணிபுரியும் மகளிர் விடுதிகள். • ஒருங்கிணைந்த சேவை மையங்கள் (OSCS) • குடும்ப ஆலோசனை மையங்கள் • உதவி எண்கள்

		a) பெண்கள் உதவி எண் – 181 a) குழந்தை உதவி எண் – 1098 b) முதியோர் உதவி எண் – 14567 • முதலமைச்சர் காலை உணவு திட்டம். ஒருங்கிணைந்த குழந்தை வளர்ச்சிப் பணிகள் (ICDS) 1. இணை உணவு (சத்து மாவு வழங்குதல்) 2. சூடான சமைத்த சத்துணவு வழங்குதல் 3. உட்டச்சத்தை உறுதி செய் – அனைவருக்கும் ஊட்டச்சத்தை உறுதி செய்தல் 4. மிஷன் போஷன் 2.0 5. மக்கள் இயக்கம் (ஜன் அந்தோலன்) 6. மருந்துப் பெட்டி மற்றும் சுகாதாரப் பெட்டி வழங்குதல் 7. வளரிளம் பெண்களுக்கான திட்டம் (SAG) 8. தேசிய குழந்தைகள் காப்பக திட்டம் 9. மதிய உணவு திட்டம் 10. தேசிய மதிய உணவுத் திட்டம் (PM – POSHAN) 11. அங்கன்வாடி மையங்களுக்கு மருந்து பெட்டி/ சுகாதாரப் பேழைகள் வழங்குதல் 12. அரிசியை செறிவூட்டி வழங்குதல் (முன்னோடி திட்டம்) 13. சமுதாய வளைகாப்பு விழா • குழந்தைகள் இல்லங்கள் • நகர்ப்புறம் மற்றும் புறநகர்ப் பகுதிகள் பராமரிப்பு மற்றும் பாதுகாப்பு தேவைப்படும் குழந்தைகளுக்கான திறந்தவெளி புகலிடங்கள் • முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியின் (CMPRF) கீழ் நிதி உதவி • பாலியல் குற்றங்களில் இருந்து குழந்தைகளைப் பாதுகாக்கும் (போக்சோ) சட்டம், 2012ன் கீழ் தமிழ்நாடு பாதிக்கப்பட்ட குழந்தை இழப்பீட்டு நிதி. • ஸ்பான்சர்ஷிப் உதவித் திட்டம் • மாநில அளவிலான ஆண்டு விளையாட்டு மற்றும் கலாச்சார நிகழ்ச்சி • குழந்தைகள் கல்வி சுற்றுலா திட்டம் • குழந்தை தத்தெடுப்பு • சிறப்பு இல்லங்கள் (சட்டத்துடன் முரண்படும் குழந்தைகளுக்கான நீண்ட கால மறுவாழ்வுத் திட்டம்) • குழந்தைகள் பாதுகாப்பு சேவைகள் (ஒன்றிய அரசின்

		திட்டங்கள்) • விழிப்புணர்வு மற்றும் பாதுகாப்பு இல்லங்கள் • பல்வேறு சமூக சட்டங்கள் • சமூக பாதுகாப்பு ஓய்வூதியத் திட்டங்கள்
2	ஊரக வளர்ச்சி மற்றும் பஞ்சாயத்து ராஜ் துறை	• தமிழ்நாடு மகளிர் மேம்பாட்டுக் கழகம் – 1989 முதல் சுய உதவிக்குழு இயக்கத்தை செயல்படுத்துதல். • தமிழ்நாடு மாநில கிராமப்புற வாழ்வாதார இயக்கம் (TNRLM) • தமிழ்நாடு நகர்ப்புற வாழ்வாதார இயக்கம் (TNULM) • தேசிய ஊரகப் பொருளாதார மாற்றம் திட்டம் (NRETP) • தீன் தயாள் உபாத்யாயா கிராமின் கௌசல்யா யோஜனா (DDUGKY) (60 : 40 – வேலை வாய்ப்பு இணைக்கப்பட்ட திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டம்.
3	சுகாதாரம் மற்றும் குடும்ப நலத்துறை	• டாக்டர் முத்துலட்சுமி ரெட்டி மகப்பேறு உதவித் திட்டம் (MRMBS) • அம்மா குழந்தை பராமரிப்பு பெட்டகம் • தாய்ப் பால் வங்கிகள் • பேருந்து நிலையங்கள் / முனையங்களில் பாலூட்டும் அறைகள் • மாதவிடாய்கால சுகாதாரத் திட்டம் (விலையில்லா சானிட்டரி நாப்கின்கள் வழங்கல்) • சமுதாய வளைகாப்பு விழா • 108 அவசர ஆம்புலன்ஸ் சேவைகள் • தமிழ்நாடு மாநில எய்ட்ஸ் கட்டுப்பாட்டுச் சங்கம் (TNSACS) – புதிய நோய்த்தொற்றுகளைக் குறைப்பதற்கும், எச்.ஐ.வி/எய்ட்ஸ் நோயால் பாதிக்கப்பட்டுள்ள மற்றும் பணிபுரியும் அனைத்து நபர்களுக்கும் விரிவான பராமரிப்பு, ஆதரவு மற்றும் சிகிச்சையை எளிதாக்குதல் • மக்களை தேடி மருத்துவம்
4	பள்ளி மற்றும் உயர் கல்வித்துறை	• பெண் மாணவர்களுக்கான உதவித்தொகை திட்டங்கள். • 7.5 உயர் கல்விக்கான உள் இட ஒதுக்கீடு. (ஆண்கள் மற்றும் பெண்கள் இருவருக்கும்) • இல்லம் தேடி கல்வி – தன்னார்வ அடிப்படையிலான கற்பித்தல் திட்டம் • எண்ணும் எழுத்தும் – கற்பித்தல் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்ட கற்பித்தல் திட்டம்.

5	காவல் துறை	• இந்திய அளவில் அனைத்து மகளிர் காவல் நிலையத்தை அமைத்த முதல் மாநிலம். • நாட்டிலுள்ள அனைத்து மகளிர் காவல் நிலையங்களில் 40% தமிழ்நாட்டில்தான் உள்ளன. • நாட்டில் உள்ள அனைத்து பெண் உதவி ஆய்வாளர்களில் 1/4 மாநிலத்தில் உள்ளனர். • ஒட்டுமொத்தமாக, இந்தியாவில் உள்ள அனைத்து பெண் காவலர்களில் 1/7 பேர் தமிழ்நாட்டில் பணியாற்றுகின்றனர். • தமிழகத்தில் 800 மகளிர் உதவி மையங்கள் செயல்படுகின்றன. இந்த மகளிர் உதவி மைய பிரிவுகளுக்கு நிர்பயா நிதி மூலம் வாகனம் மற்றும் மடிக் கணினிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளது. • அவசர கால ஆதரவு அமைப்பு / காவல் உதவி செயலி. • மாநில தடய அறிவியல் துறையால் உருவாக்கப்பட்ட 'தடயவியல்' DNA சுயவிவரத் தேடல் கருவி நாட்டிலேயே முதலாவதாக தமிழ்நாட்டில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.
6.	சட்டத்துறை	• 2012 இல் (போக்சோ) பதிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் பிரத்தியேக விசாரணைக்காக மாநிலம் முழுவதும் 20 சிறப்பு நீதிமன்றங்கள் செயல்படுகின்றன. • 32 குடும்ப நீதிமன்றங்கள் மாநிலத்தில் சமரசத்தை ஊக்குவிக்கவும், திருமணம் மற்றும் குடும்ப விவகாரங்கள் தொடர்பான வழக்குகளை விரைவாகத் தீர்க்கவும் செயல்படுகின்றன. சென்னையில் 7 கூடுதல் நீதிமன்றங்களும், 4 விடுமுறை குடும்ப நீதிமன்றங்களும், கோவையில் ஒரு கூடுதல் குடும்ப நீதிமன்றமும் செயல்பட்டு வருகின்றன. • பெண்களுக்கு எதிரான குற்ற வழக்குகளின் பிரத்தியேக விசாரணைக்காக மாநிலத்தில் 10 மகளிர் நீதிமன்றம் (மகிளா நீதிமன்றங்கள்) செயல்பட்டு வருகின்றன. • பெண்களுக்கு எதிரான கொடுமை தொடர்பான வழக்கு விசாரணைக்காக அமர்வு நீதிமன்ற அளவில் 32 கூடுதல் மகிளா நீதிமன்றம் செயல்படுகிறது. • மேலும் 22 விரைவு மகிளா நீதிமன்றங்கள் மாநிலத்தில் செயல்பட்டு வருகின்றன. • கோவை மாவட்டத்தில் செயல்படும் சிறப்பு நீதிமன்றம் குடும்ப வன்முறைச் சட்டத்தை விசாரிக்கின்றது. (DVA)

7.	போக்குவரத்து துறை	• பெண்கள் பாதுகாப்பு மற்றும் பாதுகாப்பை மேம்படுத்தும் முயற்சியின் ஒரு பகுதியாக (நிர்பயா பாதுகாப்பான நகரத் திட்டத்தின் மூலம்) 500 பேருந்துகளில் செயற்கை நுண்ணறிவு இயக்கப்பட்ட 'பேனிக் பட்டன்' மற்றும் CCTV கேமராக்களை மாநிலம் அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. • பெண்கள் மற்றும் திருநங்கைகள் ஆகியோரின் பயணங்களை மேம்படுத்தவும், பணியில் அதிக பெண்கள் பங்கேற்பதை ஊக்குவிக்கவும் இலவச போக்குவரத்து வசதி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது
8.	குறு சிறு மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்கள் துறை	• பெண் தொழில்முனைவோருக்கு 5% கூடுதல் மூலதன மானியம், முதல் தலைமுறை தொழில்முனைவோருக்கு 50% இலக்குடன் பெண்கள் புத்தொழில் மற்றும் நிறுவனங்களை ஊக்கப்படுத்துதல்.

இணைப்பு – 5

சுருக்கங்களின் பட்டியல்

வ.எண்	சுருக்கங்கள்	விவரம்
1.	ANM	துணை மருத்துவ செவிலியர்
2.	ASHA	அங்கீகாரம் பெற்ற சமூக நல ஆர்வலர்
3.	AWH	அங்கன்வாடி உதவியாளர்
4.	AWW	அங்கன்வாடி பணியாளர்
5.	CRP	சமூக வள வல்லுநர்கள்
6.	CPs	சமூக வல்லுநர்கள்
7.	DOES	பொருளாதாரம் மற்றும் புள்ளியியல் துறை
8.	DPHPM	பொது சுகாதாரம் மற்றும் நோய் தடுப்பு மருந்து துறை இயக்ககம்
9.	ECI	இந்திய தேர்தல் ஆணையம்
10.	ERSS	அவசரகால பதில் ஆதரவு அமைப்பு
11.	FLFPR	பெண் தொழிலாளர் பங்கேற்பு சதவிகிதம்
12.	HIV	மனித நோயெதிர்ப்பு குறைப்பாடு வைரஸ்
13.	ICDS	ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் வளர்ச்சிப் பணிகள்
14.	JJ Act	இளைஞர் நீதி (குழந்தைகளின் பராமரிப்பு மற்றும் பாதுகாப்பு) சட்டம், 2015
15.	NFHS	தேசிய குடும்ப நல ஆய்வு
16.	PLFS	காலமுறை தொழிலாளர் கணக்கெடுப்பு
17.	PNC	பிரசவத்திற்குப் பிந்தைய பராமரிப்பு
18.	POSH Act	பணிபுரியும் இடங்களில் பாலியல் வன்முறைகளிலிருந்து பெண்களைப் பாதுகாக்கும் (தடுப்பு, தடை மற்றும் தீர்வு) சட்டம், 2013
19.	SCRB	மாநில குற்ற ஆவணக் காப்பகம்

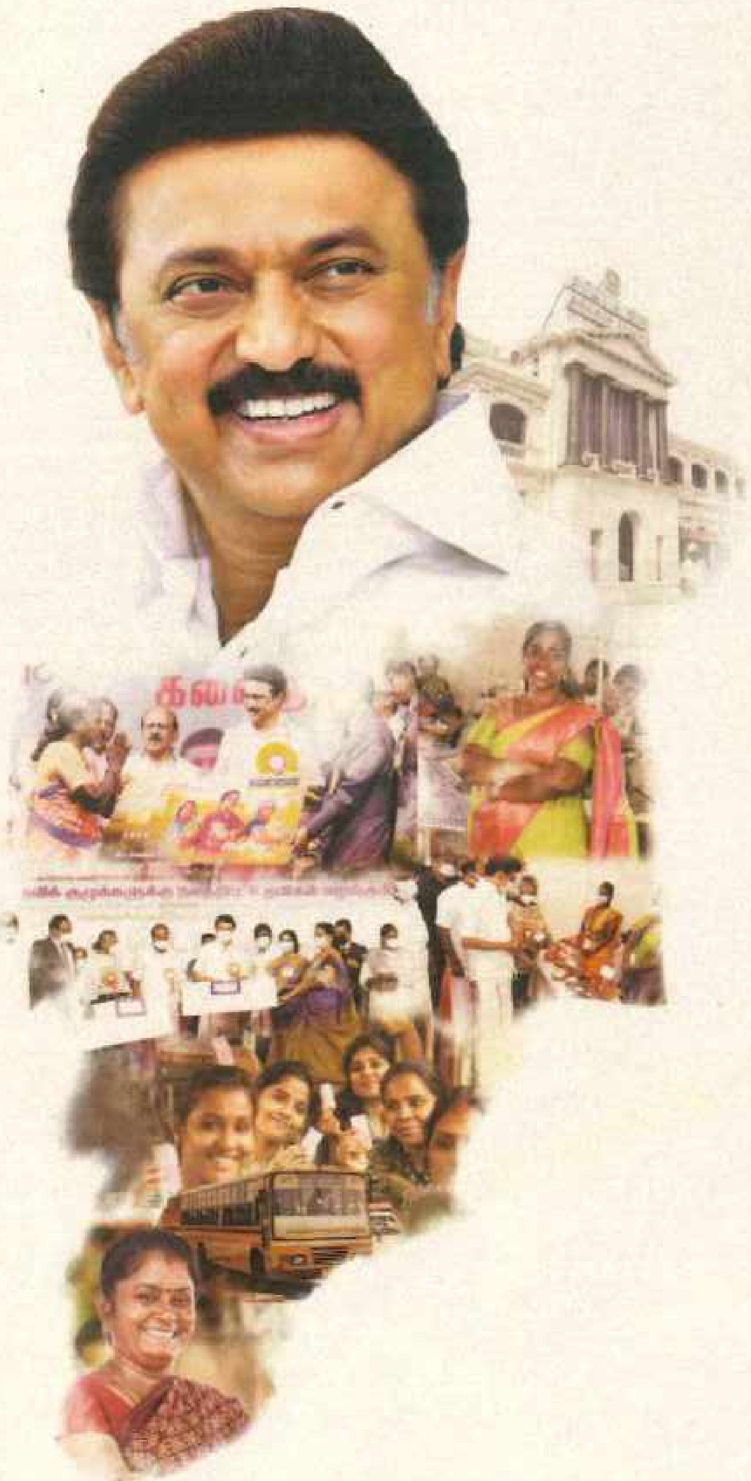
சுருக்கங்களின் பட்டியல்

வ.எண்	சுருக்கங்கள்	விவரம்
20.	SHGs	சுய உதவிக் குழுக்கள்
21.	SRS	பாலின மறுசீரமைப்பு கணக்கெடுப்பு
22.	STEM	அறிவியல், தொழில்நுட்பம், பொறியியல், கணிதம் பிரிவு பாடங்கள்
23.	TANSAC	தமிழ்நாடு எய்ட்ஸ் கட்டுப்பாடு சங்கம்
24.	TNHMIS	தமிழ்நாடு சுகாதார மேலாண்மை தகவல் அமைப்பு
25.	NHM	தேசிய சுகாதார முகமை
26.	UN Women	ஐக்கிய நாடு பெண்கள் அமைப்பு
27.	UNICEF	ஐக்கிய தேசிய குழந்தைகள் நிதியம்
28.	VPRC	கிராம வறுமைக் ஒழிப்பு சங்கம்

இணைப்பு – 6

நல வாரியங்கள் பட்டியல்

வ.எண்	விவரம்
1.	கைம்பெண்கள் மற்றும் ஆதரவற்ற பெண்கள் நல வாரியம்
2.	தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்
3.	தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியம்
4.	தமிழ்நாடு நரிகுறவர் நல வாரியம்
5.	தமிழ்நாடு குடிசை மாற்று வாரியம் (TNSCB)
6.	தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் (TNHB)
7.	தமிழ்நாடு உட்கட்டமைப்பு மற்றும் மேம்பாட்டு வாரியம் (TNIDB)
8.	தமிழ்நாடு மாசுக் கட்டுப்பாட்டு வாரியம் (TNPCB)
9.	தமிழ்நாடு காதி மற்றும் கிராமத் தொழில் வாரியம் (TNKVIB)
10.	தமிழ்நாடு மாநில வேளாண் விற்பனை வாரியம் (TNSAMB)
11.	தமிழ்நாடு மீனவர் நல வாரியம்
12.	மாற்றுத் திறனாளிகள் நல வாரியம்



கலைஞர் 100
1924 - 2023

Tamil Nadu State Policy for Women 2024

Social Welfare and Women Empowerment Department

Tamil Nadu State Policy for Women

2024

TABLE OF CONTENTS

Sl.No.	Heading	Page No.
I.	**Preamble**	3
II.	**Vision, Mission, Objectives**	4
III.	**Stakeholders**	5
IV.	**Present Scenario**	5
V.	**Implementation Approach**	6
	1 . Social Empowerment	6-12
	1.1 Education and Research	6-7
	1.2 Health and Sanitation	7-8
	1.2a Nutrition	8
	1.3 Inter-Sectionality	8-9
	1.4 Elimination of Violence	9–10
	1.5 Social Security	11
	1.6 Legal	11-12
	1.7 Media	12
	1.8 Infrastructure	12
	2.Economic Empowerment	12-19
	2.a Tamil Nadu Corporation for Development of Women (TNCDW)	13
	2.b Self Help Group (SHG) Movement	13-14
	2.c Poverty Alleviation and Livelihood Missions	14
	2.1 Agriculture and Allied Sectors	14-15
	2.2 Skilling and Employment	15-16
	2.3 Unorganized Sector	17
	2.4 Banking and Insurance	17-18
	2.5 Industry and Startups	18-19
	2.6 Climate change	19
	3. Political Empowerment	19-20
	4. Emotional and Mental Wellbeing	20
VI.	**Implementation, Monitoring, Research and Evaluation**	21-22
	6.1 Implementation	21
	6.2. Monitoring	21
	6.3 Research	22
	6.4 Evaluation	22
VII.	**Conclusion**	22
	Annexure 1 – Backdrop	23
	Annexure 2 - Women in Tamil Nadu - a Glance	24
	Annexure 3 - Some Vital Gender Related Data	25-27
	Annexure 4 - Details Of Various Ongoing Women Welfare Programmes / Schemes / Initiatives Mapped Across Departments	28-33
	Annexure 5 - List of Abbreviations	34-35
	Annexure 6 - List of Welfare Boards	36

Tamil Nadu State Policy for Women – 2024

I. Preamble

Women empowerment can be defined to mean promoting women's sense of worth, their right to determine their own choices and ability to influence social change for themselves and for others.

In accordance with the vision of the Hon'ble Chief Minister of Tamil Nadu, *the State is a pioneer not only in economic and other related areas but also in social justice, equality and women empowerment.*

The Hon'ble Chief Minister of Tamil Nadu while participating in the Grama Sabha of Pappampatti Village in Madurai District sets the mandate for this policy through the following pledge:

"I will treat everyone with dignity and equality, prevent and file complaint against female infanticide, foeticide and child marriages. I take an oath that I shall not tolerate sexual harassment, and I pledge to stand up for victims of sexual harassment and take action against the perpetrators".

Moreover Women's equality and empowerment Sustainable Development Goal 5 (SDG5) is one of the seventeen Sustainable Development Goals and is integral to all dimensions of inclusive and sustainable development. Empowering women is key to economic growth, political stability and social transformation.

The Social Welfare and Nutritious Meal Programme Department was renamed as the Social Welfare and Women Empowerment Department to provide additional thrust for affirmative action related to gender.

II. Vision

In order to ensure a sustainable tomorrow, the State of Tamil Nadu will ensure social justice for all and provide women, access to their rightful entitlements, enable them to lead a harmonious and peaceful life with equitable opportunities to realise their true potential and aspirations.

Mission

The State of Tamil Nadu would provide a safe, secure, healthy, aspirational and enabling environment to empower women in the State, through operational synergy and convergence amongst stakeholders to achieve the developmental goals for women. The State envisages to raise the status of women through awareness, education, gainful employment and capacity building initiatives.

Objectives

The broad objectives of this policy framework is to enable access to services such as health, education and employment, enabling conducive conditions that restructure gender norms and behavior linked changes, zero tolerance against any kind of discrimination, abuse and violence against women and empower women to break gender stereotyping and enable them to excel in any sector.

The policy would be implemented over a period of 10 years with the following objectives:

- Establish a gender-sensitive education system and reduce the dropout rate among girls.
- Improve health and nutrition status of adolescent girls and women.
- Increase women's participation in the workforce.
- Ensure safe and women-friendly workplaces both in organized and unorganized sectors.
- Handhold women start-ups and women-led micro enterprises.
- Promote digital literacy to bridge the digital gender gap and support women for remunerative placements.
- Reduce the skill gap among women in the industrial sector by providing training and capacity building.

  Enhance access to Institutional financial tools and availability to women.
- Encourage active participation of women in political space.

III. Stakeholders

The Social Welfare and Women Empowerment Department will be the anchor department in monitoring the implementation of this policy.

The key stakeholders in implementing the Policy are all Government departments, Educational Organizations, Academicians, Banks, Industries, Research and Training Institutions, Civil Society Organizations, Rural and Urban Local Bodies and Community based organizations.

This Policy covers the entire women population of Tamil Nadu with special focus on the following categories of Women:

- Women-headed households (single women, widows and deserted women)
- Women from oppressed communities
- Women engaged in vulnerable occupations (sex workers, rag pickers, conservancy workers, street vendors, head-load vendors, beggars, etc.)
- Women working in rice mills, brick kilns as bonded labour
- Differently abled Women
- Elderly women
- Women in the informal sector (domestic workers, construction workers, daily wage works, salt-pan workers, agricultural labourers, and casual labourers from different sectors, etc.)
- Women in the formal sector

IV. Present Scenario

Tamil Nadu is a pioneer in social justice, equality and women empowerment and stands in the forefront through its various welfare schemes. The various indicators and gender related data depict the advantageous position of the State in comparison to the national average.

Through an exclusive women's policy, the State intends to further narrow down the gender gap existing in the society by addressing the challenges such as gender disparity, social stereotyping, domestic violence, abuse, discrimination, etc.

V. Implementation Approach

The implementation approach for the policy will be categorised in following spheres of Intervention:

1. Social Empowerment
2. Economic Empowerment
3. Political Empowerment
4. Emotional and Mental wellbeing

1. Social Empowerment

Social empowerment enables women to act individually and collectively to bring about changes in social relationships and institutions so that women have control over their lives, take independent decisions and have access to equitable opportunities.

1.1. Education and Research

According to All India Survey on Higher Education, Tamil Nadu has 50.5% male enrolment and 49.5% female enrolment with gender parity index of 0.99. This has been possible due to the State's welfare schemes such as free school education, free text books, uniforms, nutritious meal programmes, post matric scholarships etc. Such measures shall be further strengthened through the following interventions:

1.1.1 Eliminate gender stereotyping and gender bias between girls and boys that are prevalent in the family, home, schools, colleges and in work places.

1.1.2 Reduce dropouts among girl children in High School and Higher Secondary Schools.

1.1.3 Encourage schools to provide counselling facilities for girls regarding career guidance, legal awareness about consent, age for marriage etc.,

1.1.4 Train teachers in schools and colleges in counseling skills and conduct refresher programmes.

1.1.5 Encourage girl students to pursue research, especially in STEM courses. (Science, Technology, Engineering, Mathematics)

1.1.6 Encourage girl students to participate in outdoor and extra curricular activities such as yoga, dance, sports, martial arts etc. for their mental and physical wellbeing.

1.1.7 Skill training especially upskilling or reskilling courses for enabling women for lateral entry or re-entry after career break.

1.1.8 Provide digital literacy through Community Resource Person (CRP) / Community Professionals (CP) in the Community.

1.1.9 Provide livelihood skills for children especially female children who are in juvenile homes and children homes for their future employment.

1.2. Health and Sanitation

The State shall take earnest steps to ensure quality and essential health care services to women through various interventions:

1.2.1 Improve sex ratio at birth.

1.2.2 Awareness about personal hygiene and menstrual hygiene to adolescent girls and women and availability of sanitary napkins and proper restroom facilities in Schools, Colleges, work places and public places.

1.2.3 Annual Regular Health check up for girls at school / colleges and for women at work place.

1.2.4 Provision of various nutritional interventions for pregnant and lactating mothers in the form of Ante-Natal Care (ANC) and Post Natal Care (PNC).

1.2.5 Ensure women's reproductive rights such as the right to exercise choices in con traception, family planning methods, right to bodily autonomy including the right to legal and safe abortion

1.2.6 Provide female friendly rest room in Public Places, Government Offices, Highways, Tollgates, etc.

1.2.7 Special focus to ensure the mental wellbeing of women by addressing the mental health issues of all categories of women.

1.2.8 Strengthen geriatric services for women, including preventive, curative, and rehabilitative healthcare in line with Maintenance and Welfare of parents and Senior Citizens Act, 2007.

1.2.A) Nutrition

Nutrition shall be accorded utmost priority as women are at high risk for nutritional deficiencies and hence shall be provided nutritional literacy in all the stages of their life cycle. Interventions and services for addressing the intergenerational cycle of under-nutrition, with focus on nutritional care for the first 1000 days of the child after birth shall be strengthened and duly monitored at the highest level in the State.

Improving the nutrition and health status of adolescent girls shall be accorded special focus and suitable strategies to end intra-household discrimination in nutritional matters with regard to girls and women shall be devised. Adolescent girls shall be engaged in schools under life skill education programmes that include physical, developmental and general health and hygiene including sexual health, self-defense, culture, arts, etc.

Data on weight at birth by Sex and on prevalence of nutritional deficiency in Children sex-wise (district wise data) will be collected for collation and periodical tracking of nutritional status of children by Health and ICDS departments.

The service delivery of Integrated Child Development Services Scheme (ICDS) will be strengthened to ensure malnutrition free Tamil Nadu in children, adolescent girls, pregnant and lactating mothers.

1.3. Inter-Sectionality

1.3.1 The State shall ensure access to Government schemes entitlements and benefits to all sections of women and children in the society.

Priority shall be, however accorded to all vulnerable women and children such as destitute, women belonging to minorities, differently-abled, deserted women, widows, HIV positive women, women-headed households, migrant

women workers, women in need of geriatric care needing elderly women, etc.

1.3.2 As per census 2011, in India 5.6 crore are widowed women (4.6% of total population) experts opine that the increase in life expectancy particularly in women is the main reason for the jumping trend of widowed population and is a global phenomenon that women live longer than men. Among States, Kerala (6.7%) and TN (6.4%) have a significant percentage of their respective population as widowed. States with significant elderly population have more widows.

In this context, as a pioneer initiative to address the issues related to widows and destitute women, on 02.09.2022 Tamil Nadu Widows and Destitute Women Welfare Board has been constituted with 14 non-official members and 10 official members. The Board is chaired by Hon'ble Minister for SW&WED.

The main mandate of the Board is to extend services in specific to widows, destitute, deserted, vulnerable and unmarried women, in terms of promoting their education, health, employment, skill training, livelihood opportunities, psycho social counselling services, safe, secured and dignified living. The various welfare services extended by different departments and agencies will be coordinated and facilitated upon through the Board activities.

1.3.3 Special care services will also be provided for non-conforming adolescents, intersex adolescents, children of convicts, children of sex workers, children of migrant workers, transgender persons, etc.

1.4 Elimination of Violence

The State adopts a zero tolerance policy against any form of violence, abuse and discrimination against women and take up the following initiatives:

1.4.1 Convergence of the initiatives and steps to address all forms of violence against women including sex selective termination of pregnancy, denial of education, child marriage, domestic violence, sexual abuse etc.,

1.4.2 Creation of a common platform to integrate the existing helplines, one stop centres, shelter homes, legal forums, counselling and support mechanisms available to ensure every case of gender-based violence reaches its logical conclusion.

1.4.3 Providing gender friendly environment in educational institutions and work places and ensure strict action in cases of violence against women and girls.

1.4.4 Ensuring safety of women at work place in line with the Prevention of Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 by strengthening the Internal Complaints Committee to function effectively and responsively.

1.4.5 Tamil Nadu State Commission for Women will take action on complaints received from women on issues like domestic violence, dowry abuse, sexual harassment, polygamy, sexual violence at workplace, human trafficking, complaints of vulnerable women and creates awareness among people through public events such as awareness programs, review meetings, seminars, cultural programs and marathons to bring about change in the community.

1.4.6 Women Helpline 181, is functioning 24x7 hours will provide immediate and emergency response during a need or crisis and thereby improve the safety of women and children. Women Helpline also provides information about the laws, existing schemes and Government programs related to women empowerment and protection.

1.4.7 Elder Helpline 14567 will provide rescue services, Information on Old Age Homes, on senior citizen welfare schemes, Psycho Social Counselling, Legal guidance on the provision of the Maintenance and Welfare of Parents and Senior Citizens Act, 2007

1.5 Social Security

Tamil Nadu has been a leading State in providing various social security measures through its pioneering schemes for the vulnerable sections of the society including women. The State shall ensure access to these welfare measures in terms of availability, accessibility and adequacy for the needy.

1.5.1 Encourage the formation/strengthening of gender clubs to increase awareness on gender equality, legal rights, educational opportunities, career choices and welfare schemes of the Government.

1.5.2 The State shall ensure strengthen the existing adolescent girl groups at the community level to provide a platform to identify challenges, voice their concerns and find evidence-based solutions in a safe environment.

1.5.3 The State shall take adequate measures for poverty alleviation by ensuring social safety nets reach the economically vulnerable families.

1.5.4 The State shall take steps to create awareness about the welfare measures and schemes such as free school uniform, higher education assurance scheme (Pudhumai Penn scheme), Chief Minister breakfast scheme, nutritious meal programme and tution fee waiver for Government school students in professional courses and marriage assistance schemes.

1.5.5 The State shall ensure that the Girl Children fostered through Government children homes will be eligible to avail benefits available under various Government schemes such as first graduate scholarship, marriage assistances, skill training etc.

1.6. Legal

1.6.1 The State through the State Law Commission will facilitate periodic legal review and administrative reforms to ensure that the gaps in the existing laws, policies, and programmes are addressed.

1.6.2 The State shall put in place a mechanism to fast tracking of cases related to Gender Based Violence (GBV).

1.6.3 Strengthening various services such as One Stop Centres, Women Helpline to provide legal assistance to women in need and distress.

1.7 Media

1.7.1 Gender parity in the mass media such as print and electronic media, advertising world, film sector and news media shall be encouraged.

1.7.2 Encourage gender sensitive and non-discriminatory portrayal of women in all forms of media.

1.7.3 The State shall put in place safeguards to protect the dignity and safety of women through its cybercrime interventions.

1.8. Infrastructure

1.8.1 The State shall ensure inclusive differently-abled women friendly and senior citizen friendly infrastructure in public places.

1.8.2 Ensure women friendly and safe public transportation system.

1.8.3 Improve the infrastructure facilities in the existing transit homes for women and establishment of need based transit homes with the support of local bodies.

1.8.4 Promote establishment of Creche facilities at work places.

1.8.5 The Government will strive to ensure that Developers/Builders/Contractors of large construction sites of floor area more than 20,000 sq.mt to provide adequate facilities such as creche, mobile school health care facility and paramedical facilities for construction workers (women) and their children at the construction site.

2. Economic Empowerment

A meaningful and gainful participation of women in economic activities is integral to achieving greater security and stability in the country. An economically empowered women invest more in their families and communities, spurring economic growth and creating more stable societies. The State shall therefore explore all possibilities and opportunities including flexi timings in the various job sectors in order to create a sustainable livelihood for women. Various initiatives and schemes undertaken by the Government shall continue to be evolved and implemented for the economic empowerment of women in the State.

2.a.Tamil Nadu Corporation for Development of Women (TNCDW)

The Tamil Nadu Corporation for Development of Women (TNCDW) was established in 1983 by the Government of Tamil Nadu with the primary objective of social and economic empowerment of women through education, employment, economic development and self-reliance.

The Self-Help Group (SHG) movement in Tamil Nadu was nurtured by TNCDW for the overall development of rural women by instilling a sense of bonding and confidence through a wide range of capacity building activities and forming Community Based Organizations (CBOs) like the Panchayat Level Federations (PLFs), Block Level Federations (BLFs), etc. and facilitating bank credit for income generation through economic activities and various poverty alleviation programmes.

A total of 3.95 lakhs SHGs are active in rural and urban areas of Tamil Nadu. In addition to this, SHGs are also formed and supported by various Government and Non-Government Organisations (NGOs).

2.b. Self Help Group (SHG) Movement

The seeds of the Self Help Group (SHG) concept for the Socio-economic empowerment of women was sown in 1989 at Dharmapuri. The SHG concept gained momentum under International Fund for Agricultural Development (IFAD) assisted project and with the introduction of the Mahalir Thittam in 1996, it was slowly extended to other districts and by the year 2000, all districts including Chennai

District was included under the scheme. Due to the strong SHG base created in the State, the Swarnaajayanthi Gram Swarozgar Yojana (SGSY) a Centrally Sponsored Scheme launched in 1999 to address rural poverty with focus on SHG was effectively implemented for economic improvement of the rural poor. During the year 2022-2023, 4,39,349 SHGs have been assisted with a credit linkage of Rs.25,022.19 crore with an average loan size per SHG is Rs.5.68 lakh.

2.c. Poverty Alleviation and Livelihood Missions

The Government of Tamil Nadu is a model welfare State which focuses on inclusive socio-economic development through multivarious schemes that provide opportunities for disadvantaged people to access the benefits of programmes and projects and improve their quality of life. The Rural Development and Panchayat Raj Department is vested with the important mandate of poverty alleviation and socio-economic empowerment of the poor, marginalized and vulnerable families through livelihood promotion programmes anchored by the Tamil Nadu Corporation for Development of Women and the World Bank assisted "Vaazhndhu Kaattuvom" Project now continued as Tamil Nadu Rural Transformation Project.

2.1 Agriculture and Allied Sectors

In Tamil Nadu, majority of economically productive women are engaged as agricultural labourers. Despite their large presence and contribution to rural economy, their work is limited to less skilled jobs such as sowing, transplanting, weeding, harvesting etc. Further, Women cultivators are very less in number and do not have proper access to inputs (seed, fertilizer), credit facility, organised markets, advanced technologies such as use of drudgery reduction technologies etc. The State shall therefore take necessary measures to support women in agriculture.

2.1.1 The State shall take steps to remove occupational segregation and gender pay gap in agricultural activities and allied sectors.

2.1.2 Concerted efforts shall be taken to ensure that benefits of training, extension activities in crop cultivation, kitchen garden/ nutri-veg garden, social forestry, horticulture, dairy development, livestock rearing, poultry, fisheries, backyard farming etc., reach the women.

2.1.3 Women farmers and agricultural workers will be encouraged in increasing the production of vermicompost, microbial fertilizers, bio manure, bio pesticides, establishment of nurseries.

2.1.4 Encourage formation of Women Producer Collectives / Farm cooperatives along with adequate training and handholding support for sustainability.

2.1.5 Promote awareness and access to information on Government schemes, subsidies and grants, availability of inputs such as seeds, fertilizers, pesticides, micro irrigation, bank linkage/ credit services and market support.

2.2. Skilling & Employment

The State shall focus on skilling programs to overcome the challenges of the women in the work force and enable them to secure and retain the jobs.

2.2.1 Convergence with existing flagship Government skilling programs to enable both wage and self employment.

2.2.2 Identify women friendly sectors, sub sectors and trades for skilling that have potential for employment and self employment.

2.2.3 Skilling intervention on activities prominent regionally and develop locally relevant community managed skill training in sectors with market demand.

2.2.4 Identify informal sectors with high employment opportunities for skilling such as weaving, jewellery making, pottery, electrician, masonry, home appliances and two-wheeler repairs.

2.2.5 Exclusive job melas for women shall be organized in specific sectors in collaboration with industries.

2.2.6 On the job apprenticeship and skilling intervention in collaboration with industry partners.

2.2.7 Internship opportunities and career readiness programs for final yearand fresh women graduates shall be organised in relevant sectors.

2.2.8 Establish a robust system for monitoring, assessment, certification, placement services and post placement tracking for skilling interventions.

2.2.9 Industrialisation and urbanization have opened avenues for employment of young women in the cities and towns and hence they are compelled to stay away from their homes. This increases their need to find safe and secure housing accommodation in the cities at a relatively affordable cost. Working Women Hostels are maintained through Government for protection and security of the employed women.

2.2.10 Tamil Nadu Working Women Hostels Corporation Limited (TNWWHCL) as a Special Purpose Vehicle (SPV) established in 2019, to undertake required infrastructure development, management and maintenance of working women's hostels, crèches, senior citizen homes and child care institutions. Retrofitting and upgradation of existing hostels are taken up in order to improve the service delivery by providing adequate facilities for a safe and comfortable stay to encourage more women to enter into the workforce. Construction of new hostels with the funding from State Government and Tamil Nadu Shelter Fund of Tamil Nadu Infrastructure Fund Management Corporation has been commenced to provide a new professional, self sustainable cross subsidy hostel model.

2.2.11 Free Bus Travel for Women - Safe commutation of women enables their independent mobility and empowerment. This has helped women towards pursuing their higher education, travelling to their work place by themselves etc. Thus, daily expenses of transportation has been saved and spent on other essential expenses like food, clothing, education etc.

2.3 Unorganized sector

The State shall give utmost priority to address the issues faced by women working in unorganised sector such as pay disparity, poor working conditions, lack of proper hygiene and sanitation, excessive seasonality of employment, long working hours, occupational hazards and exploitations etc.

2.3.1 Women working in the unorganized sectors shall be enrolled in the labour welfare boards that would offer them the required support in terms of social security and safety nets.

2.3.2 The State Nodal centre for Occupational Health and Safety of Unorganized workers (SNC- OSH) shall monitor the wellbeing of women working in hazardous employment.

2.3.3 Creating awareness about health and hygiene, nutrition, One stop centres, legal rights and women helpline.

2.4 Banking and insurance

The banking sector plays a critical role in spearheading the financial inclusion of women in the Indian economy. There have been, and still exist, several socio-cultural barriers for the true financial inclusion of women.

2.4.1 The State shall enable women to access the formal banking system and develop a strategy for the financial institutions to address the significant gender gap by removing the constraints for accessing private finance.

2.4.2 The State shall encourage the banks to provide more support to micro, small, and medium size enterprises (MSMEs) specifically run by women by way of collateral free loan, low interest rates, interest subvention, simplified banking procedures, women centric or women only financial schemes.

2.4.3 The State shall consider providing subsidy for select categories based on the prompt repayment of loan.

2.4.4 Strengthen the training and capacity building activities for the Community Based Organisations (CBOs) in financial literacy program, like savings, money management, debt management, book keeping, mobile banking, digital payments, preparation of business plan and Government-driven initiatives in banking sectors. The trained members of the CBOs shall in turn reach out to the grassroot level women in need of credit support for their livelihood.

2.5. Industry and Start-ups

The State shall promote women start-ups through initiatives, schemes, creation of enabling networks and activating partnerships among diverse stakeholders in the start-ups eco system with a vision to promote sustainable development of women entrepreneurs.

2.5.1 Provide support through Tamil Nadu Start Up Mission exclusively for women led start-ups by way of funding, training, handholding and credit linkages.

2.5.2 Provide support through Entrepreneurship Development and Innovation Institute to promote women student innovators and entrepreneurs through Tamil Nadu Student Innovators Program.

2.5.3 The Tamil Nadu Start-up and innovation Policy covers the following aspects for Start-ups by Women of Tamil Nadu:

Supporting social entrepreneurship for a positive social Impact and inclusion

Tamil Nadu is a welfare State and social inclusion has been one of the key factors for its sustained growth.

Women

- Prioritize by and for women start-ups
- Training and sensitization programmes for women entrepreneurs.
- Start-ups with women founders or co-founders or firms predominantely with women employees shall be

supported for product development and marketing / Unique Branding to be provided for the products / publicity / participation in fairs and exhibitions.

- Priority in allotment of industrial plots in industrial estates for women startups.
- Support for setting up crèche in startups/incubators / co-working spaces with more than 50 employees.
- Start-ups addressing issues related to women shall also be eligible for the above mentioned support.

As per Startup TN-Newsletter December 2022

- Total Number of Startups Registered since 2016 – 5,004.
- Total Number of Startups Registered in 2022 – 1,805.

2.6 Climate change

Mitigation and management of natural disasters is critical from the gender perspective as floods, droughts etc. impact women severely exposing them to social and economic vulnerabilities.

2.6.1 The State shall adopt holistic gender specific strategies in disaster management and prevention aiming at their safety,well-being, health and rehabilitation.

2.6.2 Environmental friendly, renewable, non–conventional energy, green energy sources shall be promoted and made affordable and accessible to rural households for their basic household activities.

3. Political Empowerment

The State shall strive to establish a gender neutral society where women shall have equal rights in socio-political, economic, cultural and property.

3.1 The State shall aim to promote capacity building for decision making, leadership quality among the elected women representatives of the local bodies.

3.2 Elected Women Local Body representatives shall be considered forexperiential learning programmes, workshops, field visits, exposure visits shall be organized within and outside the State thereby providing a platform to adopt innovative strategies intheir local bodies.

3.3 All elected representatives shall be educated and trained to localize and achieve the Sustainable Development Goals.

4. Emotional and Mental Wellbeing

Mental health is a highly gendered issue and analysis of mental health indices and data reveal that symptoms of depression, anxiety and unspecified psychological are 2-3 times more common among women than men. The State shall therefore pay special focus on awareness, counselling, treatment and other interventions to address the challenges of women's mental health.

4.1 A community based intervention combined with the District Mental Health Programme shall be initiated. The concerned departments shall follow a systematic approach to provide requisite screening, professional counselling, care and treatment at different levels based on their needs and requirements.

4.2 The State shall provide training on basic counselling to the Anganwadi workers, Village Health Nurses etc., and community based organization such as Self Help Group (SHG), Panchayat Level Federation (PLF), Village Poverty Reduction Committee(VPRC) and Community Professionals and utilize their services to identify women in distress and provide basic counselling support and link them to the professional counsellors.

4.3 Necessary steps shall be taken in all educational institutions for providing counselling services to adolescent girls to overcome the issues such as hormonal changes, anxiety due to exams, depression, sexual abuse, domestic violence, suicidal thoughts etc

VI. Implementation, Monitoring, Research and Evaluation

The implementation of the policy shall be monitored on a regular basis. Each strategy shall be converted into actionable points which should be measured and followed up intensely.

6.1 Implementation

The objective of this policy will be met through implementation of various initiatives, schemes and programmes by various departments in the Government and participation of various stakeholders and would require coordination and convergence.

Various stakeholding departments shall evolve the schemes in consonance with the objectives of the policy for implementing the same. Detailed Guidelines and required fund allocations will be issued by the Concerned Departments and they shall ensure that the expected outcomes of the policy are met within the specified policy period. As a continuous exercise the line departments involved shall come out with the plan of action, outlining appropriate achievable indicators.

The Social Welfare and Women Empowerment Department as the anchoring department will facilitate the monitoring of the implementation of the policy.

An implementation monitoring cell will be set up in the office of the Directorate of Social Welfare.

6.2. Monitoring

A High Level Women Empowerment Committee (HLWEC) headed by Chief Secretary including all the line department shall meet once in six months to review the implementation of the policy and suggest mid-term course corrections.

Annual Performance Report of the Policy shall be placed before the Committee.

6.2.1 Similarly District level Monitoring committee lead by the District Collector shall overview the implementation of the policy once in two months and address the challenges.

6.3 Research

A Gender Observatory (Gen-O) shall be constituted and vested with the responsibility of maintaining a repository of Gender related research done by academic institutions, research bodies, agencies, Government departments for evidence based policy making. Gender budgeting, Gender audit, Gender labs shall be monitored through Gen-O.

6.4 Evaluation

Concurrent evaluation through baseline and end-line surveys of the targeted populations shall be conducted by the third-party agency using qualitative and quantitative methodologies to measure the impact of various interventions done through the policy.

VII. Conclusion

This Policy is valid for a period of 10 years from the date of its notification or till a new policy is formulated. However, amendments in this policy could be made with the approval of the Government without affecting the beneficiaries already covered under the policy. This policy shall bereviewed after five years.

Annexure 1

Back drop

The Social Welfare and Nutritious Meal Programme department of Tamil Nadu was renamed as the Social Welfare and Women Empowerment Department to give additional thrust and indicative of affirmative action related to gender. The present policy has been created based on a widespread consultative process with regional representation from the political parties, civil society organisations, academia and research institutions. It is to be highlighted that there was an Interagency Expert Group of UN agencies like UNICEF, UNWOMEN, World Bank. Two consultations for the policy were held in Chennai, one in Madurai and one in Coimbatore. Efforts were made to include women and men from different sections to make the policy inclusive that captures the aspirations of the women in the State. The State shall take up programming for synergy, combining multiple strategies and interventions at the individual, interpersonal, community and societal levels for sustained impact. The State shall build on on-going initiatives, integrating prevention activities into existing health, development and other existing sectoral programmes.

Annexure 2

Women in Tamil Nadu – A glance

• Women who are literate (%)	84.0 (2020-21, NFHS- 5),
• Women with 10 or more years of schooling (%)	56.6 (2020-21, NFHS- 5)
• Women who have ever used the internet (%)	46.9 (2020-21, NFHS- 5)
• Women aged 20-24 years married before age of 18 years (%)	12.8 (2020-21, NFHS- 5)
• All women age 15-49 years who are anemic (%)	53.4 (2020-21, NFHS- 5)
• All women age 15-19 years who are anemic (%)	52.9 (2020-21, NFHS- 5)
• Women who worked in the last 12 months and paid in cash (%)	40.8
• Women owning a house and/or land (alone /jointly with others) (%)	47.9
• Women having a bank or savings account they themselves use (%)	92.2
• Women having a mobile phone for their own use (%)	74.6

* NHFS: National Family Health Survey - 5

Annexure 3

SOME VITAL GENDER RELATED DATA

S.No	Indicators	2019 – 2020	Source
1.	Rate of Crimes against women per every 1,00,000 female populations	14.6	SCRB
2.	Conviction rate of crime against Women	18.3	SCRB
3.	Per Lakh women who have been subjected to dowry offences during the year	4.5	SCRB
4.	Conviction rate of women subjected to dowry related offences.	7.7	SCRB
5.	Sex Ratio at Birth (females per 1000males)	942	DPH
6.	Female to male ratio of average wages/salary earning received during the preceding calendar month among regular wage salaried employees (rural + urban)	0.74	PLFS
7.	Proportion of crime against women to total crime reported in the country during the calendar year	1.3	SCRB
8.	Per Lakh women who have experienced sexual crime during the year (in %)	19.9	SCRB
9.	Per Lakh women who have experienced cruelty/Physical violence by husband or her relatives during the calendar year (%)	13.20	SCRB
10.	Conviction rate of cruelty by husband or his relatives	9.4	SCRB
11.	Proportion of sexual crime against girls, children to total crime against children during the calendar year	57.3	SCRB
12.	Proportion of Trafficking of girl children to total children trafficked during the calendar year	51	SCRB
13.	Child Sex Ratio (0-6 years) 2011 (per 1000 male births)	943	DPH
14.	Proportion of cases reported under the Prohibition of Child Marriage Act (early marriage of children below 18 years of age)total crime against children, 2015	1.1	SCRB

S.No	Indicators	2019 – 2020	Source
15.	Proportion of seats held by women in national Parliament, State Legislation and Local Self Government - (Assembly)	9.33	State Election
16.	Proportion of seats held by women in national Parliament, State Legislation and Local Self Government – (PRI)	52.99	
17.	Proportion of seats held by women in national Parliament, State Legislation and Local Self Government – (Lok sabha)	7.89	ECI
18.	Proportion of seats held by women in national Parliament, State Legislation and Local Self Government – (Rajya sabha)	11.1	ECI
19.	Female labour force participation rate (LFPR)- Urban areas - (4th Quarter)	24.2	PFLS
20.	Percentage of currently married women (15-49 years) who use modern methods of family planning	68.8	DFW
21.	Operational land holdings – **Female (Area in 1000 Hectares)**	1036.2	Agri Census
22.	Operational land holdings - **Female - Number of holdings (In lakh numbers)**	15.60	Agri Census
23.	Agricultural wages (gender wise) – **Female**	254	DOES
24.	Agricultural wages (gender wise) – **Male**	277	DOES
25.	Exclusive Women SHGs in Bank linked SHGs (in lakhs)	7.66	TNCDW
26.	Percentage of women employed in IT and ITES industry, 2017-2018	35	TNeGA
27.	Maternal Mortality Ratio GOI	60	SRS
28.	Maternal Mortality Ratio (State)	57	HMIS
29.	Percentage of women aged - 49 years who received antenatal care, four times or more (Period 5 years / 1year) – (Central)	81.1	NFHS
30.	Percentage of women aged15 - 49 years who received antenatal care, four times or more (Period 5 years/1 year) – (State)	85.49	TN HMIS
31.	Percentage of currently married women (15-49 years) who use any modern family planning methods – **(GOI)**	52.6	NFHS

S.No	Indicators	2019 – 2020	Source
32.	Percentage of women aged 15-19years who were already mothers or pregnant – **(Central)**	5	SRS
33.	Percentage of women aged 15-19years who were already mothers or pregnant – **(State)**	1.16	TNHMIS
34.	Percentage of Institutional Births (5 years / 1 year) – **(Central)**	98.9	NFHS
35.	Percentage of Institutional Births (5 years / 1 year) – **(State)**	99.94	TNHMIS
36.	Percentage of people living with HIV currently receivingAnti Retroviral Therapy (ART) among the detected number of adults and children living with HIV	86	TANSACS
37.	Proportion of patients in the target age group (>30 years) in the community who are taking anti- Hypertensive medications in Government Health facilities.	1.7	NHM
38.	Percentage of population in the age group 15-49 who reported sought treatment out of total population in that age group having diabetes.	0.9	NHM
39.	Proportion of patient in the target age group (>30 years) in the community who had been screened for Cervical Cancer atleast once in last three years in Government Health facilities.	40	TNHMIS
40.	significantly reduced all forms of violence and relateddeath rates everywhere	2.2	SCRB
41.	Per One lakh population subjected to Physical, Psychological or sexual violence in previous 12 months	1.4	SCRB
42.	Crime rate of sexual assault on women per lakh population	1.4	SCRB
43.	Conviction rate of reported Murder	29	SCRB

Annexure - 4

DETAILS OF VARIOUS ONGOING WOMEN WELFARE PROGRAMMES/ SCHEMES INITIATIVES MAPPED ACROSS DEPARTMENTS

	DEPARTMENT	PROGRAMMES / SCHEMES / INITIATIVES
1.	Social Welfare and Women Empowerment	• Moovalur Ramamirtham Ammaiyar Higher Education Assurance Scheme (MRAHEAS) - Pudhumai Pen Thittam. • Free Travel Concession for women in Government run White Board buses. • Cradle Baby Scheme • Chief Minister's Girl Child Protection Scheme • Beti Bacho Beti Padhao (BBBP) (Shared Scheme) • Suganya Samrithi Yojana • Marriage Assistance Schemes (4) a) Dr.Muthulakshmi Reddy Ammaiyar Memorial Inter-caste Marriage Assistance Scheme. b) Dr.Dharmambal Ammaiyar Memorial Widow Remarriage Assistance Scheme. c) E.V.R.Maniammaiyar Memorial Widow's Daughter Marriage Assistance Scheme. d) Annai Theresa Memorial Orphan Girls Marriage Assistance Scheme. • Sathyavani Muthu Ammaiyar Free Sewing Machine Scheme. • Women Industrial Co-operative Societies. • Hub for Empowerment of Women at State and District Level. • Gender Budget Cells in Departments • Shakti Sadan (Swadhar Greh and Ujjawala Homes)

		• Government Service Homes. • Working Women Hostels. • One Stop Centres.(OSC) • Family Counseling Centres • **Help Lines** a) Women Help Line - 181 b) Child Help Line - 1098 c) Elder Help Line - 14567 • Chief Minister Breakfast Scheme. **Integrated Child Development Services Scheme** Supplementary Nutrition Programme (ICDS) a) Complementary Feeding (Sathu Mavu) b) Hot Cooked Nutritions Meal c) Uttasathai Uruthi Sei - Ensure Nutrition to All d) Mission POSHAN 2.0 e) People's Mass Movement (Jan Andolan) f) Provision of Medicine kit and Hygiene kit g) Scheme for Adolescent girls (SAG) h) National Creche Scheme • Mid-Day Meal • National Mid day Meal Scheme (PM - POSHAN) • Supply of Hygiene kit to Nutritious Meal Centre • Fortification of Rice (Pilot Project) • Community Bangle Ceremony • Children Homes • Open Shelters for Children in need of care and protection (Urban and Semi-urban Areas) • Financial Assistance under Chief Minister's Public Relief Fund (CMPRF) • The Tami Nadu Child Victim Compensation Fund

		under the Protection of Children from Sexual Offences (POCSO) Act, 2012. • Sponsorship Assistance Programme • State Level Annual Sports and Cultural Meet • Children Educational Tour Scheme • Child Adoption • Special Homes (Long term Rehabilitation Programme for children in conflict with law) • Child Protection Services - GOI Sponsored Programmes • Vigilance and Protective Homes • Various Social Legislations • Social Security Pension Schemes
2	Rural Development and Panchayat Raj Institutions	• Tamil Nadu Corporation for Development of Women - Promotion of Self Help Group movement since 1989. • Tamil Nadu State Rural Livelihood Mission (TNRLM) • Tamil Nadu Urban Livelihood Mission (TNULM) • National Rural Economic Transformation Project (NRETP) • Deen Dayal Upadhyaya Grameen Kaushalya Yojana (DDUGKY) (60:40 - Placement linked skill development programme.
3	Health	• Dr.Muthulakshmi Reddy Maternity Benefit Scheme (MRMBS) • Amma Baby Care Kit • Breast Milk Banks

		• Lactation Rooms in bus stands / terminals • Menstrual Hygiene Programme (Supply of priceless sanitary Napkins) • Community Bangle Ceremony • 108 Emergency Ambulance Services • Tamil Nadu State Aids Control Society (TNSACS) - to reduce new infections and facilitate comprehensive care, support and treatment all persons living with HIV / AIDS and working towards. • Makkalai Thedi Maruthuvam
4	Education	• Scholarship Schemes for girls students. • 7.5 Internal Reservation for Higher Education for both Boys and Girls • Illam Thedi Kalvi - A volunteer based teaching programme • Ennum Yezhuthum - A pedagogy designed teaching programme.
5	Police	• First State in the entire country to setup All Women Police Station. • About 40% of All Women Police Stations in the Country are located in Tamil Nadu. • The State has 1/4 of All Women Sub-Inspectors in the Country. • Overall, Tamil Nadu accounts of 1/7 of All Women Police Personnel in India. • 800 Women Help Desks are functioning in Tamil Nadu. A vehicle and lap top have been

		provided to these Women Help Desk units through the Nirbhaya Fund. • Emergency Response Support System / Kaaval Udhavi Mobile App. • 'forensic' DNA profile search Tool' developed by the State Forensic Sciences Department (Tamil Nadu is the first State to develop)
6	Law	• 20 Special courts are functioning across the State for exclusive trial of cases registered under The Protection of Children from Sexual Offences Act 2012 • 32 Family Courts are functioning in the State to promote conciliation and secure speedy settlement of disputes relating to marriage and family affairs. 7 additional courts and 4 Holiday Family Courts are functioning in Chennai and one additional Family court at Coimbatore. • 10 Magaliar Neethimandram (Mahila Courts) are functioning in the State for exclusive trial of cases of crime against women. • 32 additional Mahila Court at Judicial Magistrate level is functioning for trial of case pertaining to cruelty against women. • 22 Fast Track Mahila Court are functioning in the State. • The special court functioning at Coimbatore District tries the Protection of Women from Domestic Violence, Act 2005.
7	Transport	• State has launched Artificial Intelligence Enabled 'Panic Button' and CCTV Cameras in 500 buses as Ist phase as a part of an initiative to improve

		Women Safety and Security Through Nirbhaya Safe City Project • Free Transport Facility to Women and Transgender to enhance their mobility and promote more women participants in work force.
8	MSME	• 5% Additional Capital Subsidy for Women Entrepreneurs with a 50% target for first generation entrepreneurs to encourage women start-ups and enterprises.

Annexure - 5

LIST OF ABBREVIATIONS

Sl. No.	Abbreviations	Details
1.	ANM	Auxiliary Nurse Mid-wife
2.	ASHA	Accredited Social Health Activist
3.	AWH	Anganwadi Helper
4.	AWW	Anganwadi Worker
5.	CRP	Community Resource Person
6.	CPs	Community Professionals
7.	DOES	Department of Economics and Statistics
8.	DPHPM	Directorate of Public Health and Preventive Medicine
9.	ECI	Election Commission of India
10.	ERSS	Emergency Response Support System
11.	FLFPR	Female Labour Force Participation Rate
12.	HIV	Human Immunodeficiency Virus
13.	ICDS	Integrated Child Development Services
14.	JJ Act	Juvenile Justice (Care and Protection of Children)Act, 2015
15.	NFHS	National Family Health Survey
16.	PLFS	Periodic Labour Force Survey
17.	PNC	Post Natal Care
18.	POSH Act	Protection of Women against Sexual Harassment of Women at Work Place (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013
19.	SCRB	State Crime Record Bureau
20.	SHGs	Self Help Groups

LIST OF ABBREVIATIONS

Sl. No.	Abbreviations	Details
21.	SRS	Sex Ratio Survey
22.	STEM	Science, Technology, Engineering, Mathematics
23.	TANSAC	Tamil Nadu Aids Control Society
24.	TNHMIS	Tamil Nadu Health Management Information System
25.	NHM	National Health Mission
26.	UN Women	United Nation Women
27.	UNICEF	United Nations Children's Fund
28.	VPRC	Village Poverty Reduction Committee

Annexure - 6

LIST OF WELFARE BOARDS

Sl. No.	Details
1.	Widows and Destitute Women Welfare Board
2.	Tamil Nadu Labour Welfare Board
3.	Tamil Nadu Unorganized Worker Welfare Board
4.	Tamill Nadu Narikoravar Welfare Board
5.	Tamil Nadu Slum Clearance Board (TNSCB)
6.	Tamil Nadu Housing Board (TNHB)
7.	Tamil Nadu Infrastructure & Development Board (TNIDB)
8.	Tamil Nadu Pollution Control Board (TNPCB)
9.	Tamil Nadu Kadhi & Village Industries Board (TNKVIB)
10.	Tamil Nadu State Agriculture Marketing Board (TNSAMB)
11.	Tamil Nadu Fishermen Welfare Board
12.	Differently Abled Welfare Board